

У Т В Е Р Ж Д Е Н О
постановлением президиума
Республиканского комитета профсоюза
08.11.2013 № 164



ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности наделенной правами единой профсоюзной организации

Общие положения

1. Настоящее Типовое положение (далее – Положение) разработано на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Федерации профсоюзов Беларуси, Устава Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (далее – Устава Профсоюза), постановления Президиума Совета ФПБ от 31.10.2013 № 202 «О Типовом положении о первичной профсоюзной организации (профсоюзном комитете)» и определяет правовой статус первичной организации, наделенной правами единой профсоюзной организации.

2. Первичная организация Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, наделенная правами единой профсоюзной организации (далее – единая организация) – добровольное объединение профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в учреждениях и организациях, связанных между собой общими трудовыми и профессиональными интересами, объединенных в один хозяйствующий субъект или образованных (созданных, выделенных) в результате реорганизации головного предприятия (основного производства).

3. Единая организация находится на учете в областном совете профсоюза, при его отсутствии – в Республиканском комитете профсоюза.

4. Единая организация является организационной структурой Белхимпрофсоюза, пользуется его защитой, действует на основе законодательства Республики Беларусь, Устава Профсоюза и руководствуется в своей деятельности настоящим Положением и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5. Единая организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного

самоуправления всех уровней, нанимателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними единая организация строит на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюза.

Цели, задачи и принципы деятельности единой организации

6. Целями единой организации являются защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, содействие повышению их жизненного уровня и благосостояния.

7. Задачи и методы деятельности единой организации определены в разделе 2 Устава Профсоюза

8. Единая организация обязана:

выполнять Устав Профсоюза, руководствоваться настоящим Положением, решения вышестоящих профсоюзных органов, иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством;

проводить работу по укреплению Белхимпрофсоюза и вовлечению в него новых членов;

информировать областной совет и Республиканский комитет профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе своих руководящих профсоюзных органов и кадров;

предоставлять данные о численности состоящих на учете членов профсоюза, результатов выборов, другие статистические сведения, финансовую отчетность и иную запрашиваемую вышестоящим профсоюзным органом информацию в рамках компетенции;

не допускать действий (бездействий), наносящих ущерб ФПБ и Белхимпрофсоюзу.

9. Единая организация организует свою деятельность на основе следующих принципов:

выборность всех руководящих профсоюзных органов снизу доверху; подотчетность выборных профсоюзных органов перед избравшими их членами профсоюза и подконтрольность перед вышестоящими профсоюзными органами;

коллегиальность и гласность в работе всех организаций и выборных органов профсоюза, личная ответственность за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;

обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих;

соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины и подчинения меньшинства большинству, сохраняя при этом право меньшинства,

каждого члена профсоюза на разъяснение и защиту своей позиции, в том числе через средства массовой информации.

10. Единая организация вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организаций – нанимателей в соответствии с законодательством, соглашениями, коллективными договорами или учредительными документами организаций.

Создание, структура и деятельность единой организации

11. Постановление о наделении первичной профсоюзной организации головного предприятия (основного производства) статусом единой организации принимается президиумом Республиканского комитета профсоюза по предложению областного совета профсоюза и решения профсоюзного комитета.

12. Единая организация самостоятельно определяет свою собственную структуру и формирует выборные органы.

13. В единую организацию могут входить:

профсоюзные организации дочерних организаций;

профсоюзные организации структурных подразделений (заводов, управлений, производств, производственно-технологических комплексов и т.п.);

цеховые профсоюзные организации;

профсоюзные группы.

В случае реорганизации либо создания нового завода, управления, производства, производственно-технологического комплекса и т.п. из действующей хозяйственной структуры предприятия в самостоятельное юридическое лицо могут создаваться профсоюзные организации с правом и без права юридического лица.

14. Решение о наделении профсоюзной организации правами юридического лица принимает президиум Республиканского комитета профсоюза исходя из необходимости и целесообразности с учетом предложений созданной профсоюзной организации и областного совета профсоюза.

Для осуществления текущей деятельности по решению единой организации избираются:

в профсоюзной организации дочернего предприятия и структурного подразделения (завода, управления, производства, производственно-технологических комплексов и т.п.) – профсоюзный комитет;

в цеховой профсоюзной организации – цеховой комитет;

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг).

15. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом единой организации является профсоюзный комитет, заседания которого созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если в них принимают участие более половины избранных в его состав членов.

16. Профсоюзный комитет единой организации, насчитывающей более 1000 членов профсоюза, для ведения текущей работы может избирать президиум.

17. Формирование профсоюзного комитета единой организации, ее ревизионной комиссии осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на конференции или прямым делегированием по установленной норме для каждой профсоюзной организации входящей в ее состав, с правом отзыва и замены по требованию делегирующей организации.

В случае выбытия члена профсоюзного комитета единой организации право его замены сохраняется за выдвигавшей его организацией с последующим утверждением конференцией единой организации.

Ревизионная комиссия ревизует в соответствующем профсоюзном органе и подведомственных ему организациях соблюдение установленного порядка прохождения дел, работу по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб трудящихся, правильность расходования профсоюзных средств, их финансово-хозяйственную деятельность.

Компетенция выборных органов единой организации

18. Компетенция конференции единой организации:
не реже одного раза в год заслушивает отчет профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, определяет приоритетные направления своей работы;

ежегодно самостоятельно утверждает смету доходов и расходов, ее исполнение либо поручает это профсоюзному комитету;

решает вопрос о профсоюзной структуре, количестве освобожденных работников в своей организации, либо передает право решения этих вопросов профсоюзному комитету;

избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, председателя единой организации и определяет порядок избрания его заместителя;

избирает (доизбирает) ревизионную комиссию единой организации;

избирает делегатов на областные отраслевые и межпрофсоюзные конференции в соответствии с нормой представительства;

выдвигает требования к нанимателям в порядке возбуждения коллективного трудового спора;

может передавать часть своих полномочий профсоюзному комитету.

К компетенции конференции по ее решению могут быть отнесены и другие вопросы (если иное не определено Уставом Профсоюза).

19. Компетенция профсоюзного комитета единой организации:

организует работу единой организации в период между профсоюзными конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих профсоюзных организаций, Устава Профсоюза;

осуществляет общее руководство и координацию деятельности профсоюзными организациями дочерних организаций и структурных подразделений (заводов, управлений, производств, производственно-технологических комплексов и т.п.), цеховыми профсоюзными организациями, оказывает им методическую, практическую, юридическую и иную необходимую помощь, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, содействует обмену опытом практической работы, контролирует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

образует постоянные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

от имени работников – членов профсоюза ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, соглашения и осуществляет контроль за их выполнением;

представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в сфере производства, труда, экологии, быта и культуры; совместно с нанимателем принимает решения по вопросам социального и экономического развития, оплаты труда, использования фондов экономического стимулирования;

отстаивает права и законные интересы членов профсоюза при разгосударствлении и приватизации государственной собственности;

осуществляет систематический контроль, заслушивает представителей нанимателей по вопросам выполнения нанимателями положений и мероприятий, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, организует выполнение обязательств профсоюзных организаций по коллективным договорам, отчитывается перед членами профсоюза об их выполнении;

контролирует соблюдение трудового и жилищного законодательства, осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм об охране труда и промышленной безопасности, организует работу общественных инспекторов по охране труда;

согласовывает положения об оплате труда и премировании, использовании резервных фондов и фондов специального назначения в соответствии со сметами, нормы выработки, времени, расценки, режим труда и отдыха, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и условия охраны труда и здоровья, применение других норм, регулирующих трудовые отношения;

участвует в обсуждении условий контракта работника – члена профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом профсоюза с его участием;

участвует в организации оздоровления членов профсоюза и их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в соответствии со средствами, ассигнованными на эти цели;

совместно с нанимателями: разрабатывает планы и программы жилищно-бытового обеспечения работников и членов их семей, контролирует ход их выполнения, распределяет жилые помещения и места в детских дошкольных учреждениях, решает вопросы развития общественного питания и торгово-бытового обслуживания на производстве, создания жилищно-строительных кооперативов индивидуальных застройщиков, организации садоводческих товариществ и коллективов огородников;

совместно с нанимателями проводит работу по воспитанию, культурно-бытовому обслуживанию работников, развивает самодеятельное художественное и техническое творчество, физическую культуру, спорт и туризм, руководит советом коллектива физкультуры, организует работу среди детей и подростков;

вносит предложения по роду своей деятельности в местные исполнительные и распорядительные органы, хозяйственные и вышестоящие профсоюзные органы;

принимает участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном действующим законодательством и коллективным договором;

в случае необходимости обращается в суд с исковым заявлением по представлению и защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза по их обращениям;

принимает решение об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых единой организацией, и уведомляет об этом вышестоящие профсоюзные органы;

осуществляет агитацию, прием и учет членов профсоюза, осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления нанимателями взносов членов профсоюза (членских взносов);

осуществляет подбор, прием и увольнение штатных работников единой организации;

утверждает размеры оплаты труда профсоюзных работников и неосвобожденного профсоюзного актива;

принимает решение о проведении отчетов и выборов в дочерних организациях и структурных подразделениях (заводах, управлениях, производствах, производственно-технологических комплексах и т.п.), цеховых профсоюзных организациях, устанавливает для них норму представительства делегатов на конференцию единой организации;

может выдвигать кандидатуры на должность председателей профсоюзных организаций дочерних организаций и структурных подразделений (заводов, управлений, производств, производственно-технологических комплексов и т.п.), цеховых профсоюзных организаций;

ходатайствует о награждении членов профсоюза, оказывает им в установленном порядке материальную помощь;

осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей и задач профсоюза, не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих Устав Профсоюза и наносящих вред профсоюзу.

20. К компетенции профсоюзного комитета по его решению могут быть отнесены и другие вопросы, не входящие в исключительную компетенцию конференции.

21. Профсоюзный комитет единой организации может делегировать (передавать) часть своих полномочий, необходимых для ведения текущей работы президиуму профкома, его председателю, профсоюзам дочерних организаций и структурных подразделений (заводов, управлений, производств, производственно-технологических комплексов и т.п.), цеховых профсоюзных организаций в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

22. Текущее руководство деятельностью единой организации в период между заседаниями профсоюзного комитета (президиума) осуществляет председатель профсоюзного комитета, который организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, конференций единой организации, профсоюзного комитета и его президиума.

23. Председатель профсоюзного комитета избирается в порядке и на срок, определенный Уставом Профсоюза, Инструкциями Федерации профсоюзов Беларуси и Республиканского комитета профсоюза по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов.

24. Председатель профсоюзного комитета обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

осуществляет действия от имени единой организации, представляет ее интересы в государственных, судебных, хозяйственных органах и общественных организациях;

представляет интересы членов профсоюза перед нанимателями, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

персонально отвечает за правильность внесения записей в трудовые книжки штатных работников единой организации и их хранение, сохранность печати, обеспечение своевременности выплаты заработной платы и соблюдение ими трудовой и исполнительской дисциплины;

отвечает за ведение в единой организации делопроизводства и бухгалтерского учета.

25. Председатель профсоюзного комитета в пределах, необходимых для исполнения решений профсоюзного комитета:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета;

распоряжается имуществом и средствами единой организации, несет персональную ответственность за их рациональное использование;

заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками;

решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности единой организации с последующим информированием членов профсоюзного комитета;

подписывает коллективные договоры, соглашения от имени работников, членов профсоюза;

выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством Республики Беларусь, решениями конференций, профсоюзным комитетом (президиумом), коллективными договорами и соглашениями.

Денежные средства и имущество единой организации

26. В собственности единой организации может находиться любое имущество в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

27. Средства единой организации формируются из:

вступительных и ежемесячных взносов членов профсоюза (членские взносы), размер которых устанавливается Уставом Профсоюза;

прибыли от хозяйственно-экономической и коммерческой деятельности единой организации;

отчислений организаций, объединений;
безвозмездных или благотворительных взносов, пожертвований организаций и физических лиц, взносов работников, не являющихся членами профсоюза;
доходов от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, ценных бумаг (в целях сбережения имущества);
других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

28. Единая организация имеет полную финансовую самостоятельность, по своему усмотрению распоряжаться имуществом и денежными средствами, за исключением поступающих на целевые нужды и подлежащие отчислению для финансирования вышестоящих органов в размере, установленном вышестоящими профсоюзными органами.

29. Единая организация может освобождать от уплаты членских взносов несовершеннолетних членов профсоюза, инвалидов и состоящих на учете неработающих пенсионеров.

29. Финансовое обслуживание всех профсоюзных организаций дочерних организаций и структурных подразделений (заводов, управлений, производств и т.д.), не наделенных правом юридического лица, осуществляется бухгалтерией единой организации.

30. Профсоюзные организации с правом юридического лица для обеспечения деятельности единой организации участвуют в финансировании ее деятельности. Конкретный процент членских взносов определяется на заседании профсоюзного комитета единой организации.

Ликвидация единой организации

31. Ликвидация единой организации не допускается, если на учете в ней состоит не менее пяти членов профсоюза.

32. Ликвидация единой организации производится по решению собрания (конференции) с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет уведомляет вышестоящий профсоюзный орган профсоюза о дате собрания (конференции) по вопросу ликвидации единой организации или переходе на профобслуживание в другой профсоюз не позднее, чем за один месяц, о решении, принятом собранием (конференцией), – в десятидневный срок.

33. В случае невозможности проведения собрания (конференции), единой организации принятие решения о ликвидации принимается вышестоящим профсоюзным органом.

34. Собрание (конференция) единой организации принимает решение об использовании собственности единой организации. В случае невозможности проведения собрания (конференции) имущество,

оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в вышестоящую профсоюзную организацию для выполнения ими функций, необходимых для достижения уставных целей.

35. Ликвидация профсоюзных организаций дочерних организаций и структурных подразделений (заводов, управлений, производств, производственно-технологических комплексов и т.п.) в качестве юридического лица не влечет прекращения деятельности данной организации.