

Зарегистрирован
Министерством юстиции
Республики Беларусь
4 февраля 1991 г.
Свидетельство о государственной
регистрации № 49

Перерегистрирован
Министерством юстиции
Республики Беларусь
14 ноября 1995 г. и 31 мая 1999 г.

Изменения и (или) дополнения,
внесенные в устав, зарегистрированы
Министерством юстиции
Республики Беларусь
12 октября 2000 г., 1 апреля 2003 г.,
19 июля 2005 г., 15 июня 2012 г.,
29 июля 2014 г., 23.01.2015 г.
Свидетельство о государственной
регистрации № 050

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь	
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ	
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеных у статут, здзейсненая	
Рашэннем ад	11.08.2015 № 149
У Адзіным дзяржаўным рэгістрэ юрыдычных асоб і індыўідуальных прадпрыемстваў	
Пасведчанне №	2000 60314 050
Подпіс	М.П.



Принят I съездом профсоюза
работников химических
отраслей промышленности
Беларуси 7 августа 1990 г.

Изменения и (или) дополнения
в устав внесены
II съездом 20 сентября 2005 г.,
VII пленумом Республиканского
комитета 30 марта 1999 г.,
III съездом 14 сентября 2000 г.,
IV пленумом Республиканского
комитета 19 декабря 2002 г.,
IV съездом 7 июля 2005 г.,
V съездом 3 июня 2010 г.,
V пленумом Республиканского
комитета 18 апреля 2012 г.,
XI пленумом Республиканского
комитета 7 июля 2014 г.,
XII пленумом Республиканского
комитета 6 октября 2014 г.

Изменения и дополнения в устав
внесены
VI съездом 24 апреля 2015 г.

УСТАВ Белорусского профессионального союза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности

СТАТУТ Белорусского профессионального союза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (далее по тексту Устава – Профсоюз) является республиканской, независимой общественной организацией, объединяющей работников организаций химической, горнодобывающей, нефтяной, нефтеперерабатывающей, шинной и других отраслей промышленности, организаций по транспортировке нефти и обеспечению нефтепродуктами, независимо от форм собственности, а также работников и учащихся учреждений образования.

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и соглашениями, конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом.

3. Профсоюз независим в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, политических партий, других общественных объединений, не допускает их вмешательства в свою деятельность. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, равенства и диалога в интересах членов Профсоюза.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза, другие нормативные документы, проводит собственную кадровую политику.

5. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям, задачам и основным направлениям деятельности Профсоюза, приобретает права и несет обязанности, соответствующие их статусу, заключает с ними договоры и соглашения. Профсоюз является учредителем Федерации профсоюзов Беларуси и ее членской организацией. Принципы взаимодействия руководящих органов Профсоюза с органами указанных организаций строятся в соответствии с уставами и соглашениями.

6. Профсоюз развивает и поддерживает связи с профсоюзами других стран, международными профсоюзными организациями и объединениями.

7. Профсоюз имеет свой флаг и эмблему, нагрудные и другие знаки отличия.

8. Наименование Профсоюза:

полное на русском языке – Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, сокращенное – Белхимпрофсоюз;

полное на белорусском языке – Беларускі прафесійны саюз работнікаў хімічнай, горнай і нафтавай галін прамысловасці, сокращенное – Белхім-прафсаюз;

полное на английском языке: The Belarusian Trade Union of Workers of Chemical, Mining and Oil Industries – сокращенное – Belkhimprofsoyuz.

9. Юридический адрес Профсоюза: 220126, г. Минск, проспект Победителей, 21, помещения № 1403, 1403а.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10. Целями Профсоюза являются защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, содействие повышению их жизненного уровня и благосостояния.

11. Для осуществления уставных целей Профсоюз через свои руководящие органы решает следующие задачи:

11.1. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза, оказывает консультативную, юридическую и материальную помощь;

11.2. участвует в обсуждении социальных программ, актов законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам, охране труда;

11.3. участвует через своих полномочных представителей в работе коллегиальных республиканских и местных органов государственного управления;

11.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь по вопросам разгосударствления и приватизации государственной собственности, представляет интересы работников в комиссиях по приватизации государственного имущества;

11.5. в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь, при необходимости организует, координирует и проводит митинги, демонстрации, забастовки и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, трудящихся;

11.6. совершенствует и развивает систему социального партнерства, формы и методы взаимодействия с нанимателями, их объединениями и органами государственного управления;

11.7. в пределах, определяемых законодательством, участвует в избирательных кампаниях по выборам в Палату представителей Национального

собрания Республики Беларусь и местные Советы депутатов Республики Беларусь;

11.8. изучает мнения членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза, членов их семей. Проводит исследования и анализ по социально-экономическим и другим вопросам;

11.9. осуществляет обучение профсоюзного актива, членов Профсоюза, изучает и распространяет опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов.

Создает Техническую и Правовую инспекции труда, избирает (назначает) общественных инспекторов по охране труда.

12. Профсоюз организует свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. выборность всех руководящих органов снизу доверху;

12.2. равенство прав и обязанностей для всех организаций Профсоюза и их финансовая самостоятельность в рамках настоящего Устава;

12.3. обязательность выполнения организациями Профсоюза, их руководителями решений высших и руководящих органов, их подконтрольность, подотчетность и ответственность перед членами Профсоюза и вышестоящими руководящими органами, их руководителями;

12.4. коллегиальность и гласность в работе всех высших и руководящих органов, ответственность их членов за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

12.5. отчетность руководящих органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящей организацией Профсоюза;

12.6. соблюдение внутривидовой и финансовой дисциплины.

ГЛАВА 3

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членом Профсоюза может быть каждый работающий в организации, учреждении, работающий и учащийся учреждения образования, достигший возраста 14 лет, признающий настоящий Устав и уплачивающий членские взносы.

14. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены Профсоюза в течение месяца принимает руководящий орган, либо при передаче им соответствующих прав – его организационные структуры. В первичных организациях Профсоюза с численностью до 15 членов Профсоюза решение принимает собрание.

Профсоюзное членство исчисляется со дня подачи заявления. Учётные документы оформляются в течение 10 дней со дня принятия решения о приеме.

15. Членство в Профсоюзе сохраняется:

при прекращении работы в связи с уходом на пенсию по желанию неработающих пенсионеров;

за работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

за уволенными работниками, на период рассмотрения трудовых споров в суде;

за освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении их полномочий на срок до их трудоустройства.

16. В случае перехода на работу в организацию члена другого профсоюза, входящего в межпрофсоюзное объединение с Профсоюзом, признается его профсоюзное членство, сохраняется профсоюзный стаж, производится его постановка на профсоюзный учёт.

17. Член Профсоюза имеет право:

на защиту своих трудовых прав и социально-экономических интересов, получение бесплатной правовой помощи и представление интересов в государственных, судебных и иных органах и организациях;

избирать и быть избранным во все высшие и руководящие органы, выдвигать свою кандидатуру для избрания в их составы и на должности руководителей;

вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

пользоваться профсоюзным имуществом, получать материальную помощь;

обсуждать на собраниях, конференциях, Съезде, заседаниях руководящих органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

участвовать в собрании, заседании руководящего органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;

получать поддержку Профсоюза в случае преследования его за профсоюзную работу;

быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально и материально;

пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями организаций Профсоюза и их руководящих органов.

18. Член Профсоюза обязан:
соблюдать настоящий Устав;
встать на профсоюзный учет;
проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия Профсоюза, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза и других работников;
принимать участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом для достижения его уставных целей, выполнять решения высших и руководящих органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
участвовать лично в работе собрания, а в случаях избрания делегатом – в работе конференции, Съезда;
оказывать содействие и поддержку Профсоюзу в процессе подготовки и заключения Тарифного соглашения, коллективного договора, содействовать выполнению их обязательств;
уплачивать членские взносы в установленных Профсоюзом размерах и порядке;
не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, заботиться об его авторитете, способствовать укреплению его организационного единства.

19. Члены Профсоюза состоят на учете в организации Профсоюза по месту основной работы или учебы.

20. За невыполнение требований настоящего Устава, неуплату членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев, осуществление действий (бездействий), направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры: общественное воздействие, замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

Решение о наложении взыскания или исключении из членов Профсоюза принимается руководящим органом организации Профсоюза, либо по его поручению – его организационной структурой. В организации Профсоюза численностью до 15 человек решение принимается на собрании.

21. Решение о наложении взыскания и исключении из Профсоюза члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или его отсутствия без уважительных причин на собрании или заседании руководящего органа вопрос может решаться в его отсутствие. О принятом решении член Профсоюза должен быть информирован письменно в течение 15 календарных дней.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях не ранее чем через 6 месяцев.

22. Исключенный из Профсоюза или имеющий взыскание имеет право обжаловать это решение в течение месяца со дня вручения ему копии решения в вышестоящем руководящем органе.

Решение Республиканского комитета является окончательным.

23. Членство в Профсоюзе прекращается также в случае добровольного выхода члена Профсоюза, подавшего письменное заявление об этом. Решение о выходе из Профсоюза принимается аналогично процедуре исключения.

Выбывший или исключенный из Профсоюза не имеет права на профсоюзное имущество, уплаченные взносы не возвращаются.

24. Одновременное членство в двух профсоюзах не допускается.

25. За активное участие в деятельности Профсоюза и их руководящих органов члены Профсоюза отмечаются следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение памятным подарком;

награждение Почетной грамотой и иными профсоюзными знаками отличия.

Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур могут утверждать Положения о поощрениях и ходатайствовать о награждении членов Профсоюза государственными, отраслевыми наградами и знаками отличия.

ГЛАВА 4

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА, ЕГО РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

26. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку, самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность в рамках Конституции и законодательства Республики Беларусь, настоящего Устава.

Структуру Профсоюза составляют: первичные, областные организации Профсоюза.

27. Высшие и руководящие органы имеют право:

рекомендовать своих представителей для избрания в вышестоящие руководящие органы;

представлять и защищать через руководящие органы свои права и законные интересы в органах государственной власти и управления Республики Беларусь, в международных и других организациях;

обращаться в любой руководящий орган с предложениями и запросами по вопросам профсоюзной деятельности и получать на них квалифицированные разъяснения и ответы;

вносить предложения и проекты документов на рассмотрение Съезда, Пленума и заседания других руководящих органов;

получать от Профсоюза юридическую, методическую, организационную, материальную помощь, в том числе из средств резервного фонда и других фондов Профсоюза;

пользоваться информацией о работе всех руководящих органов, участвовать через своих представителей в работе этих органов.

28. Высшие и руководящие органы обязаны:

соблюдать настоящий Устав;

регулярно и своевременно перечислять членские взносы, а также производить иные перечисления финансовых средств во исполнение решений вышестоящих руководящих органов;

обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза;

не допускать решений и действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу в целом или входящим в него организациям Профсоюза, крепить солидарность, единство действий Профсоюза;

выполнять обязательства, вытекающие из принятых вышестоящими руководящими органами решений и общих для Профсоюза программ;

вносить на рассмотрение собрания, конференции, заседания руководящих органов вопросы, предложенные вышестоящими руководящими органами;

информировать вышестоящие руководящие органы о своей деятельности, представлять необходимую информацию, финансовую и статистическую отчетность.

29. Высшими органами в Профсоюзе являются собрание, конференция (для первичной организации Профсоюза), конференция (для областной организации Профсоюза), Съезд (для Профсоюза), которые формируют руководящие органы:

профсоюзный комитет, который избирается при наличии не менее 15 членов Профсоюза. В малочисленных организациях с численностью менее 15 членов Профсоюза функции профсоюзного комитета выполняет профорганизатор;

областной совет;

Республиканский комитет.

30. Сроки полномочий руководящих органов в Профсоюзе не более 5 лет.

31. Нормы представительства, порядок выборов делегатов, дату и повестку собрания, конференции, Съезда определяет соответствующий руководящий орган.

Председатели руководящих органов, их заместители, председатели ревизионных комиссий являются делегатами конференций своей организации, Съезда по должности.

32. Формирование руководящих органов в Профсоюзе, их ревизионных комиссий осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, Съезде или прямым делегированием по установленной норме соответствующим руководящим органом.

Представители, делегированные в состав руководящего органа, избираются на собрании, конференции, Съезде после проверки их полномочий

мандатной комиссией. В случае если делегированный представитель не избран, делегации соответствующей организации Профсоюза предоставляется право выдвинуть новую кандидатуру.

Количественный состав руководящего органа определяется непосредственно участниками собрания, делегатами конференции, Съезда.

33. Член руководящего органа, ревизионной комиссии, не оправдавший доверия, утративший связь с организацией Профсоюза, отзывается из их состава и заменяется другим путем избрания на конференции (собрании) или по решению руководящего органа делегировавшей его организацией Профсоюза.

34. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины состоящих на учете в данной организации членов Профсоюза. Решения на собрании принимаются большинством голосов присутствующих членов Профсоюза.

Конференция, Съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов. Решения конференции, Съезда принимаются большинством голосов зарегистрированных и присутствующих делегатов, чьи полномочия как делегатов были подтверждены конференцией, Съездом в установленном порядке.

35. Выборы председателей руководящих органов осуществляются на собрании, конференции, Съезде.

Порядок избрания заместителей председателей руководящих органов устанавливается собранием, конференцией, Съездом.

В период между собраниями, конференциями, Съездами освобождение от должности председателя руководящего органа, его заместителя, других выборных работников и избрание новых может проводиться на заседаниях соответствующих руководящих органов.

36. Форма голосования может быть открытой или закрытой (тайной). Вопрос о форме голосования решают участники собрания, делегаты конференции, Съезда, члены руководящих органов.

37. Вышестоящие руководящие органы имеют право:

37.1. отменять или приостанавливать решения нижестоящих высших и руководящих органов, если они противоречат настоящему Уставу и действующему законодательству;

37.2. рекомендовать в ходе отчетов и выборов, а также в случае необходимости кандидатуры для избрания (освобождения) председателями руководящих органов;

37.3. принимать решение о досрочном прекращении полномочий выборных профсоюзных работников при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении трудовых обязанностей, настоящего Устава, решений вышестоящих руководящих органов, а также в случае исключения из Профсоюза;

37.4. контролировать уставную, в том числе финансовую деятельность организаций Профсоюза;

37.5. передавать часть своих прав и полномочий нижестоящему руководящему органу, его председателю.

38. Руководящие органы в своей работе опираются на широкий профсоюзный актив, могут создавать постоянные и временные комиссии, а также определять их задачи и наделять соответствующими полномочиями.

39. Внеочередные Съезд, конференция, собрание, заседание руководящего органа созываются по решению соответствующего или вышестоящего руководящего органа, по требованию ревизионных комиссий либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза.

О созыве и повестке дня внеочередных Съезда, конференции, собрания, заседания руководящего органа в этом случае объявляется не позднее, чем за 15 дней до их проведения с информированием вышестоящего руководящего органа.

Внеочередные собрания, конференции проводятся с обязательным участием председателя вышестоящего руководящего органа и (или) его заместителя.

40. Решения собраний, конференций, Съезда, руководящих органов в Профсоюзе принимаются в форме постановлений.

ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

41. Основой строения Профсоюза являются первичные организации Профсоюза (первичные профсоюзные организации).

42. Первичная организация Профсоюза создается из членов Профсоюза, работающих или обучающихся в одной организации, учреждении при наличии не менее пяти членов Профсоюза.

Решение о создании первичной организации Профсоюза, наделении ее правами юридического лица принимается Президиумом Республиканского комитета на основании постановления областного совета (президиума областного совета) и протокола организационного собрания. После создания первичной организации Профсоюза областным советом производится ее регистрация или постановка на учет в органах государственной власти.

Первичные организации Профсоюза подлежат учету в вышестоящей организации Профсоюза. Постановку на учет осуществляют областной совет, при его отсутствии – Республиканский комитет.

43. В случае сокращения численности первичной организации Профсоюза (менее 5 членов Профсоюза), принимается решение об её упразднении.

Решение о ликвидации или реорганизации первичных организаций Профсоюза принимается Президиумом Республиканского комитета на основании постановления областного совета (президиума областного совета). При этом осуществляются все необходимые установленные законодательством меры, связанные с ликвидацией (реорганизацией) юридического лица.

44. В случае создания новых юридических лиц в связи с реорганизацией решением Президиума Республиканского комитета может создаваться объединенная организация Профсоюза или первичная организация Профсоюза головного предприятия (основного производства) может наделяться правами единой организации.

В организациях, имеющих в своей структуре заводы, производства и иные структурные подразделения, по решению первичных организаций Профсоюза могут создаваться профсоюзные организации с правом или без права юридического лица.

Решение о регистрации (постановке на учет) таких профсоюзных организаций в государственных органах принимает Президиум Республиканского комитета на основании постановлений областных советов.

45. Первичная организация Профсоюза самостоятельно формирует свою структуру по производственному или территориально-производственному принципу.

46. Организация Профсоюза вправе осуществлять коммерческую, предпринимательскую, финансово-хозяйственную и иную деятельность, не противоречащую законодательству для достижения уставной цели Профсоюза.

47. Высшим органом организации Профсоюза является собрание (конференция), которые проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в цеховой (участковой) и первичной организациях Профсоюза – одного раза в год.

О проведении собрания (конференции) объявляется:

в профсоюзной группе – не позднее, чем за 5 дней;

в цеховой (участковой) и первичной организациях Профсоюза – не позднее, чем за 15 дней.

48. Для ведения текущей работы на собрании (конференции) избираются:

в цеховой (участковой) и первичной организациях Профсоюза – цеховой (участковый) и профсоюзный комитет, профорганизаторы сроком на 5 лет с ежегодным отчетом о проделанной работе на собрании (конференции);

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и другой актив профгруппы сроком на два-три года.

Выборы руководящих органов ученических первичных организаций Профсоюза учреждений образования проводятся ежегодно.

49. Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза, насчитывающей более 1000 членов Профсоюза, для ведения текущей работы может избирать президиум профсоюзного комитета.

50. Компетенция собрания, конференции первичной организации Профсоюза:

50.1. избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию;

50.2. не реже одного раза в год заслушивает отчет профсоюзного комитета и оценивает его работу. Заслушивает и утверждает отчет о работе ревизионной комиссии;

50.3. ежегодно утверждает смету доходов и расходов либо поручает ее утверждение профсоюзному комитету;

50.4. определяет приоритетные направления работы организации Профсоюза;

50.5. решает вопрос о профсоюзной структуре, количестве освобожденных работников;

50.6. уполномочивает председателя вышестоящего руководящего органа подписать трудовой договор (контракт) с председателем профсоюзного комитета. Трудовые договоры заключаются на условиях, определенных профсоюзным комитетом;

50.7. утверждает Положение о первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и (или) дополнения;

50.8. избирает делегатов на конференцию областной организации Профсоюза, выдвигает своих представителей на Съезд Профсоюза и в вышестоящие руководящие органы согласно норме представительства;

50.9. может делегировать часть своих полномочий профсоюзному комитету.

51. Компетенция профсоюзного комитета:

51.1. организует работу первичной организации Профсоюза в период между собраниями (конференциями) на основании их решений, постановлений высших и руководящих органов, в соответствии с настоящим Уставом;

51.2. утверждает постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их составы и руководит работой;

51.3. вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

51.4. участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, согласовывает локальные нормативные правовые акты, добивается роста реальной заработной платы;

51.5. от имени работников, членов Профсоюза ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, осуществляет контроль за их выполнением в соответствии с действующим законодательством;

51.6. контролирует соблюдение трудового и жилищного законодательства, осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм об охране труда и промышленной безопасности, организует работу общественных инспекторов по охране труда;

51.7. участвует в обсуждении условий контракта работника – члена Профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза с его участием;

51.8. утверждает штатное расписание и Положение об оплате труда работников профсоюзного комитета на основе нормативных документов, утвержденных Президиумом Республиканского комитета;

51.9. участвует в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, – в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществляет общественный контроль за использованием арендного и служебного жилья, общежитий, других жилых помещений;

51.10. осуществляет контроль за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

51.11. организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

51.12. осуществляет агитацию, прием и учет членов Профсоюза;

51.13. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

51.14. может производить на своих заседаниях ротацию состава президиума профсоюзного комитета (при его наличии);

51.15. осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей Профсоюза.

52. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (при наличии президиума профсоюзного комитета – не реже одного раза в квартал).

53. Профсоюзный комитет может делегировать (передавать) часть своих полномочий, необходимых для ведения текущей работы, президиуму профкома, его председателю, профсоюзам дочерних организаций и организационных структур (заводов, управлений, производств, производственно-технологических комплексов и т.п.), цеховым (участковым) комитетам организаций Профсоюза.

54. Первичную организацию Профсоюза возглавляет председатель, являющийся председателем профсоюзного комитета и обладающий правами и обязанностями руководителя юридического лица. Председатель представляет первичную организацию Профсоюза в государственных, судебных, хозяйственных органах и структурах, общественных организациях, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках расчетные и другие счета, распоряжается в пределах предоставленных ему прав денежными средствами и имуществом организации Профсоюза, ведет заседания руководящих органов.

55. Штатная должность председателя профсоюзного комитета может вводиться при численности не менее 500 членов Профсоюза. При меньшей численности решение о введении штатной должности председателя профсоюзного комитета принимается по согласованию с вышестоящей организацией Профсоюза.

ГЛАВА 6

ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

56. Областные организации Профсоюза объединяют действующие на территории, как правило, одной области первичные организации Профсоюза.

Решение об их образовании и проведении учредительных конференций принимается президиумом Республиканского комитета.

Областная организация Профсоюза для ведения своей уставной работы имеет расчетный счет в банке и печати, штампы и бланки со своим наименованием.

57. Высшим органом областной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Норма представительства, порядок выборов делегатов, дата и повестка дня определяется областным советом, о чём объявляется не позднее, чем за месяц до конференции.

58. Компетенция конференции областной организации Профсоюза:

58.1. заслушивает и обсуждает отчет областного совета, оценивает его работу. Заслушивает и утверждает отчет о работе ревизионной комиссии;

58.2. определяет основные направления деятельности областной организации Профсоюза;

58.3. избирает областной совет и ревизионную комиссию;

58.4. избирает делегатов на Съезд, межсоюзные конференции профсоюзов, а также выдвигает своих представителей в состав их руководящих органов согласно нормам представительства;

58.5. уполномочивает Председателя Республиканского комитета подписать трудовой договор с председателем областного совета;

58.6. может делегировать часть своих полномочий областному совету.

59. В период между конференциями деятельностью областной организации Профсоюза руководит областной совет, который проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал (при наличии президиума – не реже двух раз в год).

60. Компетенция областного совета:

60.1. организует работу по оказанию методической, практической, организационной, юридической и иной помощи первичным организациям Профсоюза для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом;

60.2. контролирует уставную деятельность первичных организаций Профсоюза, в том числе финансовую с привлечением ревизионной комиссии областной организации;

60.3. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в вышестоящих руководящих органах, местных исполнительных и распорядительных органах, органах местного самоуправления;

60.4. организует выполнение решений Съездов, областных конференций и вышестоящих руководящих органов;

60.5. готовит предложения в Тарифное соглашение, проекты законодательных актов по труду, социальным вопросам, охране труда, отраслевые планы экономического и социального развития;

60.6. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществляет их экспертизу. Направляет при необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

60.7. осуществляет общественный контроль за выполнением Тарифного соглашения и коллективных договоров, действующих законодательных актов в области социально-трудовых отношений;

60.8. оказывает помощь в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей;

60.9. утверждает смету доходов и расходов, штатное расписание областного совета;

60.10. может создавать фонды солидарности и иные фонды для осуществления своей деятельности;

60.11. осуществляет подбор, приём и увольнение работников областного совета;

60.12. принимает решение о постановке на профсоюзный учет либо снятии с учета первичных организаций Профсоюза в случаях создания, реорганизации, ликвидации, либо прекращения их деятельности;

60.13. утверждает постоянные и временные комиссии областного совета по направлениям деятельности, формирует составы и руководит их работой;

60.14. в порядке, установленном законодательством, направляет нанимателям, их представителям рекомендации об устранении нарушений норм трудового законодательства;

60.15. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в размерах, установленных настоящим Уставом;

60.16. проводит и координирует работу по обучению профсоюзных кадров, их резерва и профсоюзного актива;

60.17. проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Профсоюза и формированию его положительного имиджа;

60.18. защищает права членов Профсоюза от дискриминационных действий нанимателей на основе законодательства и настоящего Устава. Противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, нанимателей или их представителей в профсоюзную деятельность;

60.19. принимает решения об ответственности руководителей первичных организаций Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу;

60.20. может проводить на своих заседаниях ротацию состава президиума областного совета (при его наличии);

60.21. может делегировать отдельные права для ведения текущей работы президиуму областного совета (при его наличии), председателю совета.

61. Областную организацию Профсоюза возглавляет председатель, являющийся председателем областного совета и обладающий правами и обязанностями руководителя юридического лица. Председатель представляет областную организацию Профсоюза в государственных, судебных, хозяйственных органах и структурах, общественных организациях, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках расчетные и другие счета, распоряжается в пределах предоставленных ему прав денежными средствами и имуществом областной организации Профсоюза, ведет заседания руководящих органов.

ГЛАВА 7 ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

62. Высшим органом Профсоюза является Съезд, созываемый по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не позднее чем за два месяца до открытия Съезда.

Нормы представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливаются Республиканским комитетом.

63. Съезд Профсоюза:

63.1. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него дополнения и изменения;

63.2. заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Республиканского комитета, оценивает его работу. Заслушивает и утверждает отчет о работе ревизионной комиссии;

63.3. принимает Программу действий Профсоюза;

63.4. утверждает Положение о ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

63.5. избирает Республиканский комитет и ревизионную комиссию;

63.6. делегирует право подписания трудового договора, заключаемого с Председателем Республиканского комитета, Президиуму Республиканского комитета, который из своего состава избирает уполномоченного для подписания трудового договора;

63.7. принимает решение о ликвидации, реорганизации или переименовании Профсоюза;

63.8. принимает резолюции, заявления и обращения;

63.9. избирает делегатов на межпрофсоюзные форумы, делегирует своих представителей в состав их руководящих органов согласно нормам представительства;

63.10. может делегировать часть своих полномочий Республиканскому комитету.

64. В период между Съездами деятельностью Профсоюза руководит Республиканский комитет, который проводит свои заседания в форме пленума по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

65. Компетенция Республиканского комитета:

65.1. организует деятельность Профсоюза по достижению уставных целей, выполнению решений Съезда, собственных решений;

65.2. оказывает практическую помощь первичным и областным организациям Профсоюза в решении вопросов защиты прав и интересов членов Профсоюза;

65.3. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в законодательных, исполнительных органах власти, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также в общественных и международных организациях;

65.4. представляет интересы работников, членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам;

65.5. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществляет их экспертизу. Направляет при

необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

65.6. осуществляет общественный контроль за выполнением Тарифного соглашения и коллективных договоров, действующих актов законодательства в области социально-трудовых отношений;

65.7. утверждает Положения о постоянных и временных комиссиях и советах, формирует их составы и руководит работой;

65.8. организует и проводит мероприятия, акции солидарности, координирует деятельность организаций Профсоюза в период массовых мероприятий, проводимых профсоюзами Беларуси;

65.9. принимает решение об участии в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством;

65.10. осуществляет издательскую и информационную деятельность;

65.11. в соответствии с утвержденной сметой распоряжается профсоюзными средствами. Имеет право создавать резервный и иные фонды;

65.12. создает и формирует Техническую и Правовую инспекции труда Профсоюза;

65.13. утверждает Положения и Инструкции по вопросам внутрисоюзной деятельности, разрабатывает и утверждает нормативные документы в Профсоюзе;

65.14. принимает решение о сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;

65.15. при необходимости принимает решение о выводе члена Республиканского комитета из состава и кооптирует в его состав иного члена, делегированного организациями Профсоюза;

65.16. избирает Президиум Республиканского комитета из числа членов Республиканского комитета;

65.17. может производить на пленуме ротацию состава Президиума Республиканского комитета;

65.18. принимает решение об ответственности руководителей организаций Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

65.19. утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза, знаки отличия Профсоюза и Положения о них;

65.20. утверждает символику Профсоюза;

65.21. в период между Съездами вносит изменения и (или) дополнения в настоящий Устав, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

65.22. при необходимости, делегирует часть своих полномочий Президиуму Республиканского комитета, председателю Республиканского комитета.

66. В период между пленумами руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум Республиканского комитета.

67. Компетенция Президиума Республиканского комитета:

67.1. организует и контролирует выполнение решений Съезда, Республиканского комитета, собственных решений;

67.2. оказывает практическую помощь организациям Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, анализирует, обобщает и распространяет практику их работы по различным направлениям деятельности;

67.3. принимает решение о персональном составе профсоюзной стороны участников коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения;

67.4. контролирует деятельность первичных и областных организаций Профсоюза, рассматривает их взаимные претензии, заслушивает объяснения по вопросам, связанным с нарушениями Устава, невыполнения решений высших и руководящих органов, имеет право освободить от занимаемой должности выборного или штатного профсоюзного работника в организациях Профсоюза за нарушение Устава, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок или внести организациям Профсоюза обязательные для исполнения требования об их освобождении;

67.5. в случаях систематического (два и более раза) или однократного грубого нарушения как рядовым членом Профсоюза, так и выборным профсоюзным работником или членом руководящего органа положений настоящего Устава, решений высших и руководящих органов Профсоюза и совершения действий (бездействий), подрывающих единство Профсоюза, принимает решение об его исключении из Профсоюза;

67.6. руководит работой Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза;

67.7. осуществляет текущие и выстраивает перспективные связи с профсоюзами Беларуси, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь организациям Профсоюза в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными профсоюзами;

67.8. осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Республиканского комитета в соответствии с утвержденной сметой;

67.9. принимает решение о выступлении Профсоюза в качестве учредителя (участника) субъектов хозяйствования, необходимых для обеспечения деятельности Профсоюза, достижения им уставных целей и задач;

67.10. принимает решение о приобретении или отчуждении имущества, принадлежащего на правах собственности Профсоюзу;

67.11. принимает решение об оказании материальной (финансовой) помощи членам и организациям Профсоюза;

67.12. контролирует поступления членских взносов от организаций Профсоюза, заслушивает их отчеты по вопросам финансовой деятельности на своем заседании;

67.13. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его руководящих органов;

67.14. организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива;

67.15. утверждает штатное расписание, осуществляет подбор, приём и увольнение работников Республиканского комитета, разрабатывает и устанавливает систему и условия оплаты труда в Профсоюзе;

67.16. устанавливает размер отчислений для финансирования общих мероприятий и программ;

67.17. делегирует отдельные права для ведения текущей работы Председателю Республиканского комитета.

68. Заседания Президиума Республиканского комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

69. Профсоюз возглавляет Председатель, являющийся Председателем Республиканского комитета и обладающий правами и обязанностями руководителя юридического лица. Председатель представляет Профсоюз в государственных, судебных, хозяйственных органах и структурах, общественных организациях, международных профсоюзных органах и организациях, заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках расчетные и другие счета, распоряжается в пределах предоставленных ему прав денежными средствами и иным имуществом Профсоюза, ведет заседания руководящих органов.

ГЛАВА 8

РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

70. Ревизионные комиссии в Профсоюзе избираются одновременно с соответствующими руководящими органами на собрании, конференции, Съезде на отчетный период.

71. Ревизионные комиссии ревизуют в соответствующем руководящем органе, организационных структурах и подведомственных ему организациях соблюдение установленного порядка ведения делопроизводства, работу по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб трудящихся, исполнение сметы, правильность получения (уплаты), своевременность и полноту поступления членских взносов, рациональность расходования денежных средств, их финансово-хозяйственную деятельность, выполнение решений руководящих органов.

72. Предложения ревизионных комиссий являются обязательными для рассмотрения соответствующими руководящими органами.

73. Председатель и члены ревизионной комиссии имеют право присутствовать на заседаниях соответствующего руководящего органа.

74. Членами ревизионной комиссии не могут быть избраны лица, являющиеся членами руководящего органа, а также его работники.

75. Ревизионные комиссии отчитываются о своей деятельности на собраниях, конференциях, Съезде одновременно с руководящими органами.

76. Члены ревизионных комиссий в случае увольнения и снятия с профсоюзного учета прекращают свои полномочия. В этом случае руководящие органы имеют право между собраниями, конференциями, Съездами вводить в состав ревизионной комиссии новых членов.

ГЛАВА 9

ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

77. Правоспособность и дееспособность Профсоюза и его организационных структур как юридических лиц возникает с момента государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюз и его организационные структуры имеют самостоятельный бухгалтерский баланс, расчетный и другие банковские счета.

78. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Республиканским комитетом, Президиумом Республиканского комитета, Председателем Республиканского комитета, действующими в пределах полномочий, предоставленных законодательством и настоящим Уставом.

Права и обязанности организаций Профсоюза как юридических лиц реализуются через их соответствующие руководящие органы и их руководителей.

79. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащей ему собственностью, которая используется на осуществление уставных задач.

Имущество и денежные средства Профсоюза и его организационных структур являются его собственностью и охраняются законом.

80. Источниками формирования имущества в Профсоюзе являются:

80.1. ежемесячные взносы членов Профсоюза;

80.2. денежные средства лиц, не являющихся членами Профсоюза;

80.3. доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, сдачи в аренду собственных помещений;

80.4. доходы от ценных бумаг;

80.5. доходы от коммерческой, предпринимательской и издательской деятельности, от гражданско-правовых сделок;

80.6. безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

80.7. поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

79.8. иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

81. Ежемесячно членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

для работающих членов Профсоюза – 1 % от суммы месячного заработка;

для учащихся и студентов – 0,5 % от суммы стипендии;

для неработающих членов Профсоюза (неработающие пенсионеры; работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста; уволенные работники, на период рассмотрения трудовых споров в суде; освобожденные выборные профсоюзные работники при прекращении их полномочий на срок до их трудоустройства) – 1 процент от базовой величины.

Решение об освобождении от уплаты членских взносов неработающих членов Профсоюза принимают самостоятельно первичные организации Профсоюза или их руководящие органы.

82. Членские профсоюзные взносы поступают от членов Профсоюза: путем безналичного перечисления нанимателем на расчетный счет; наличной уплатой по ведомости или через банк.

83. Первичные организации Профсоюза для обеспечения деятельности вышестоящих руководящих органов ежемесячно перечисляют 18,8 % от общей суммы членских взносов, удержанных с членов Профсоюза.

Решение об изменении размера членских профсоюзных взносов принимается на пленуме Республиканского комитета без внесения изменений и дополнений в настоящий Устав.

84. Профсоюз и его организационные структуры вправе осуществлять коммерческую и предпринимательскую деятельность для обеспечения достижения уставной цели Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством. В этих целях Профсоюз и его организационные структуры учреждают или выступают в качестве соучредителей организаций, обладающих правами юридического лица на основе действующего законодательства.

85. Имущество и средства Профсоюза являются едиными и неделимыми. Члены Профсоюза, организации Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на профсоюзные взносы. Сумма уплаченных профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается выбывшим членам Профсоюза.

Полученная прибыль от предпринимательской деятельности не подлежит распределению между членами Профсоюза и направляется только на уставную деятельность.

86. Члены Профсоюза, организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам членов Профсоюза и организаций Профсоюза.

87. Руководящие органы обеспечивают эффективность функционирования, рационального использования, сохранность собственности Профсоюза, совершенствование ее структуры и управления.

ГЛАВА 10

РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПРОФСОЮЗЕ, ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

88. Решение о прекращении деятельности Профсоюза принимается Съездом.

Приостановление или прекращение деятельности Профсоюза осуществляется в случаях, установленных законодательством.

В случае прекращения деятельности Профсоюза имущество и денежные средства используются для покрытия долгов и других целей в порядке, утвержденном на Съезде.

89. Делопроизводство и бухгалтерский учёт в Профсоюзе ведется в установленном порядке, в соответствии с действующим законодательством.

90. Документы сдаются в учреждения, сохраняющие Национальный архивный фонд Республики Беларусь по месту нахождения их юридического адреса.

91. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету, его Президиуму.

Прошито и скреплено печатью
24 (двадцать четыре) листа.

Главный специалист управления
по вопросам некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь



Д.А.Курилик



Подписано в печать 03.09.2015. Формат 60x84/16. Бумага офсетная.
Печать на ризографе. Усл.печ. л. 1,4. Уч.-изд. 1,05 л. Тираж 250 экз. Заказ 1617.

Унитарное предприятие «Издательский Дом «Проф-Пресс».

Свидетельство о государственной регистрации издателя,
изготовителя, распространителя печатных изданий № 1/186 от 17.02.2014 г.
Пр. Победителей, 21, 220126, г. Минск. Тел. (017)203-45-46.

Унитарное предприятие «Типография ФПБ».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,
распространителя печатных изданий № 2/18 от 26.11.2013 г.
Пл. Свободы, 23-90, 220030, г. Минск. Тел. (017) 327-03-00.