

УТВЕРЖДЕНО:  
Постановлением V пленума  
Белорусского профсоюза работников химической,  
горной и нефтяной отраслей промышленности  
26.02.2019 № 2

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:  
Решением коллегии Министерства юстиции  
Республики Беларусь  
26.07.2019 № 149

# УСТАВ

## БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКОЙ, ГОРНОЙ И НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2019 год

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности (далее – Профсоюз) является добровольной, независимой общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в организациях химической, горнодобывающей, нефтяной, нефтеперерабатывающей, шинной и других отраслей промышленности, организациях по транспортировке нефти и обеспечению нефтепродуктами, и других организациях независимо от формы собственности, работающих и обучающихся в учреждениях образования, а также работающих у индивидуальных предпринимателей, для защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, равенства и диалога в интересах своих членов.

3. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, другие локальные правовые акты в Профсоюзе необходимые для осуществления уставной деятельности, проводит собственную кадровую политику.

4. Профсоюз может сотрудничать или вступать в профсоюзные объединения и организации, в том числе и международные, развивает и поддерживает связи с профсоюзами других стран, деятельность которых отвечает уставным целям и задачам Профсоюза, утвержденной программе действий Профсоюза.

5. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, Международного объединения профсоюзов работников химической и родственных отраслей промышленности, Глобального союза ИндустриАЛЛ, признает их уставы, имеет права и обязанности, вытекающие из членства.

6. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами и соглашениями, конвенциями, ратифицированными

Республикой Беларусь, настоящим Уставом, руководствуется уставами Федерации профсоюзов Беларуси, международных профсоюзных объединений, членской организацией которых он является.

7. Профсоюз имеет свой флаг, эмблему, профсоюзные награды и другие нагрудные знаки. Организационные структуры Профсоюза в своей деятельности обязаны использовать учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательстве порядке символику Профсоюза.

8. Наименование Профсоюза:

полное на русском языке – Белорусский профессиональный союз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности; сокращенное – Белхимпрофсоюз;

полное на белорусском языке – Беларускі прафесіянальны саюз работнікаў хімічнай, горнай і нафтавай галін прамысловасці; сокращенное – Белхімпрафсаюз;

полное на английском языке: The Belarusian Trade Union of Workers of Chemical, Mining and Oil Industries; сокращенное – BELKHIPROFSOYUZ.

Юридический адрес Профсоюза: 220126, г. Минск, проспект Победителей, дом 21, помещения № 1403, 1403а.

## ГЛАВА 2 ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Целями деятельности Профсоюза являются защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, содействие повышению их уровня жизни и материального благосостояния.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

10.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти и управления, в судах;

10.3. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

10.4. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

10.5. совершенствует и развивает систему социального партнерства, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, органами государственной власти и управления;

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

11.1. проводит переговоры с нанимателями и их объединениями, государственными органами и иными организациями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

11.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные-экономические права граждан;

11.3. создает техническую и правовую инспекции труда, избирает общественных инспекторов по охране труда;

11.4. участвует в работе коллегий и комиссий республиканских и местных органов государственного управления;

11.5. в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь, при необходимости организует, координирует и проводит митинги, демонстрации, забастовки и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, трудящихся;

11.6. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

11.7. изучает мнения членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза, членов их семей;

11.8. представляет законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, использует в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

11.9. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);

11.10. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, а также материальную помощь членам Профсоюза;

11.11. организует обучение профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза, изучает и распространяет опыт работы организационных структур Профсоюза, других профсоюзов, в том числе зарубежных;

11.12. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды деятельности Профсоюза и его организационных структур;

11.13. проводит спортивно-оздоровительные, культурно-массовые и досуговые мероприятия, организует туристско-экскурсионные поездки для членов Профсоюза и их семей;

11.14. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами, профсоюзными объединениями, в том числе международными, в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

11.15. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь.

12. Профсоюз организует свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности Профсоюза и организационных структур Профсоюза, их руководящих органов;

12.3. выборности руководящих органов Профсоюза и его организационных структур, гласности и отчетности в их работе;

12.5. равенства прав и обязанностей для всех организационных структур Профсоюза, их финансовой самостоятельности в рамках настоящего Устава и решений руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций;

12.6. организационного единства, соблюдения внутривпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций для нижестоящих;

12.7. личной ответственности членов руководящих органов Профсоюза и его организационных структур за выполнение принятых решений.

### ГЛАВА 3

#### ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членом Профсоюза может быть каждый работающий в организации, учреждении, работающий и учащийся учреждения образования, достигший возраста 14 лет, признающий настоящий Устав и уплачивающий членские профсоюзные взносы.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум либо при передаче

ими соответствующих прав – руководящие органы структур первичной профсоюзной организации. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) решение принимает профсоюзное собрание.

Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении руководящего органа Профсоюза или его организационных структур о приеме в Профсоюз.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

14. Решением руководящего органа организационной структуры Профсоюза лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если к нему ранее применялись меры общественного воздействия в виде исключения из Профсоюза, либо он вышел из Профсоюза по собственному желанию, а также лицу не имеющему отношения к организационным структурам Профсоюза либо не изъявившему желание сохранить профсоюзное членство в соответствии с п.16 настоящего Устава.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в руководящем органе вышестоящей профсоюзной организации.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы), деятельности оказания услуг.

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

16. Профсоюзное членство сохраняется за:

уволенными работниками, на период рассмотрения трудовых споров в суде;

неработающими пенсионерами при прекращении работы в связи с уходом на пенсию по их желанию;

работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении их полномочий на период до их трудоустройства.

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также

достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

17.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза и его организационных структур в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

17.2. получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

17.3. избирать выборные (руководящие и ревизионные) органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в выборные органы;

17.4. вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию Профсоюза и его организационных структур;

17.5. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

17.6. пользоваться имуществом Профсоюза, получать материальную помощь;

17.7. высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

17.8. обращаться в руководящие органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

17.9. участвовать в собрании, заседании руководящего органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

17.10. получать поддержку Профсоюза и его организационных структур в случае дискриминационных действий нанимателей за его профсоюзную работу;

17.11. быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально и материально;

17.12. пользоваться иными правами, предоставленными тарифным и местным соглашениями, коллективным договором и законодательством.

18. Член Профсоюза обязан:

18.1. соблюдать настоящий Устав, решения высшего и руководящих органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

18.2. состоять на профсоюзном учете;

18.3. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом;

18.4. поддерживать деятельность Профсоюза и его организационных структур, принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза;

18.5. лично участвовать в работе собрания в качестве участника собрания, а в случаях избрания делегатом – в работе конференции, Съезда;

18.6. уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленном настоящим Уставом;

18.7. не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам, способствовать укреплению авторитета и организационному единству Профсоюза.

19. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза.

20. За невыполнение норм настоящего Устава, неуплату членских профсоюзных взносов без уважительной причины в течение трех месяцев, осуществление действий (бездействий), направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры:

общественное воздействие (предупреждение, замечание и др.);

исключение из Профсоюза.

21. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к нему применялись меры общественного воздействия.

22. Решение о применении к члену Профсоюза мер, предусмотренных пунктом 20 настоящего Устава, принимает руководящий орган организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или руководящие органы вышестоящих организаций профсоюза.

23. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается руководящими органами вышестоящей организации профсоюза в течение одного месяца со дня поступления заявления.

24. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты принятия решения профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, его президиумом, а в



первичной профсоюзной организации до 25 членов Профсоюза включительно – профсоюзным собранием.

Заявление о выходе из Профсоюза по собственному желанию рассматривают руководящие органы первичной профсоюзной организации, а в первичной профсоюзной организации до 25 членов Профсоюза включительно – собрание, в течение одного месяца со дня поступления заявления.

25. Лица из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивают права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

26. Одновременное членство в двух и более профсоюзах не допускается.

27. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организационных структур члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- выплата денежного вознаграждения;
- награждение памятным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- награждение Почетным знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- награждение иными профсоюзными нагрудными знаками.

28. Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур могут утверждать положения о поощрениях членов Профсоюза, ходатайствовать о награждении членов Профсоюза государственными, отраслевыми наградами, наградами ФПБ и международных профсоюзных объединений и организаций.

#### ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ВЫСШИЕ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ

29. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу, самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность в рамках Конституции и законодательства Республики Беларусь, настоящего Устава.

Структуру Профсоюза составляют:  
 первичные организации Профсоюза (первичные профсоюзные организации);  
 объединенные профсоюзные организации;  
 областные организации Профсоюза (далее – областные организации профсоюза).

30. Высшими органами в Профсоюзе и его организационных структурах являются:

- в первичной профсоюзной организации – собрание, конференция;
- в объединенной профсоюзной организации – конференция;
- в областной организации профсоюза – конференция;
- в Профсоюзе – Съезд.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – профсоюзный комитет, его президиум (при наличии), а в малочисленной – профсоюзный организатор;

в объединенной – профсоюзный комитет, его президиум (при наличии);

в областной организации профсоюза – областной совет, его президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его Президиум.

Руководящие органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим руководящим органам вышестоящих организаций профсоюза (далее – вышестоящие руководящие органы).

32. Высшие и руководящие органы организационных структур Профсоюза имеют право:

32.1. рекомендовать своих представителей для избрания в вышестоящие руководящие органы;

32.2. представлять и защищать через вышестоящие руководящие органы свои права и законные интересы в государственных органах и иных организациях, в том числе международных;

32.3. обращаться в любой вышестоящий руководящий орган с предложениями и вопросами и профсоюзной деятельности, получать на них квалифицированные разъяснения и ответы;

32.4. вносить предложения и проекты документов, локальные правовые акты для рассмотрения руководящими органами Профсоюза, Съездом;

32.5. получать от Профсоюза юридическую, методическую и организационную помощь;

32.6. пользоваться информацией о работе всех вышестоящих руководящих органов, участвовать через своих представителей в работе этих органов.

33. Высшие и руководящие органы организационных структур Профсоюза обязаны:

33.1. соблюдать настоящий Устав;

33.2. обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза;

33.3. не допускать решений и действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, укреплять солидарность, обеспечивать единство действий в Профсоюзе;

33.4. выполнять обязательства, вытекающие из принятых вышестоящими высшими и руководящими органами решений и программ;

33.5. вносить на рассмотрение вопросы, предложенные вышестоящими руководящими органами, их председателями;

33.6. информировать вышестоящие профсоюзные организации о своей деятельности, представлять необходимую информацию, финансовую и статистическую отчетность.

34. Ревизионным органом Профсоюза и его организационных структур являются соответствующие ревизионные комиссии. В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) может избираться ревизор либо функции ревизора исполняет ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации.

35. Сроки полномочий руководящих и ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Руководящие органы организационных структур принимают решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих руководящих органов, а также ежегодных профсоюзных собраний, конференций.

36. Нормы представительства, порядок выборов делегатов, дату проведения и проект повестки дня собрания, конференции определяет соответствующий руководящий орган не позднее чем за месяц до проведения, а Съезда – не позднее чем за два месяца до его открытия.

Председатели руководящих органов, их заместители, председатели ревизионных комиссий и комиссий, сформированных по решению профсоюзного комитета, областного совета и Президиума Республиканского комитета, являются делегатами конференций, Съезда.

37. Формирование руководящих органов в Профсоюзе и его организационных структурах, их ревизионных комиссий осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании,

конференции, Съезде или прямым делегированием по установленной норме соответствующим руководящим органом.

Представители, делегированные в состав руководящего органа, избираются на собрании, конференции, Съезде после проверки их полномочий мандатной комиссией. В случае если делегированный представитель не избран, соответствующей делегации предоставляется право выдвинуть новую кандидатуру.

Количественный состав руководящего органа определяется непосредственно участниками собрания, делегатами конференции, Съезда.

38. Член руководящего органа и ревизионной комиссии, утративший связь с Профсоюзом и его организационными структурами, и (или) не оправдавший доверия, отзывается из состава соответствующего руководящего органа и заменяется другим путем избрания на собрании, конференции либо по решению руководящего органа, делегировавшей его организационной структуры Профсоюза.

В случае замены члена руководящего органа и ревизионной комиссии на собрании, конференции его полномочия наступают с момента принятия решения на собрании, конференции.

В случае замены делегированного члена руководящего органа и ревизионной комиссии его полномочия наступают с даты принятия решения на очередном заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза или его организационных структур.

39. В состав руководящих органов и ревизионных комиссий Профсоюза и его организационных структур, их руководителями избираются, делегируются только члены Профсоюза.

В случае исключения из Профсоюза членов руководящих органов или ревизионных комиссий они заменяются другими в соответствии с п.38 настоящего Устава.

В случае исключения из Профсоюза руководителей руководящих органов организационных структур Профсоюза проводятся внеочередные конференции, собрания или заседания руководящих органов по избранию нового руководителя в соответствии с п.47 настоящего Устава.

40. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза.

Конференция, Съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

41. Решения собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания,

делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума, если иное не предусмотрено в настоящем Уставе.

Решения руководящих органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов руководящих органов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

42. Выборы председателей руководящих органов осуществляются на собрании, конференции, Съезде. Порядок избрания заместителей председателей руководящих органов устанавливается собранием, конференцией, Съездом.

С лицом, избранным на должность председателя руководящего органа организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который по решению собрания, конференции подписывает председатель вышестоящего руководящего органа.

Заключение срочного трудового договора с Председателем Республиканского комитета Профсоюза по решению Съезда делегируется Президиуму Республиканского комитета, который определяет уполномоченного (ых) для его подписания от имени Профсоюза.

43. В период между собраниями, конференциями, съездами освобождение от должности председателя руководящего органа, его заместителя, других выборных профсоюзных работников и избрание новых может проводиться на заседаниях соответствующих руководящих органов.

44. Форма голосования может быть открытой или тайной. Вопрос о форме голосования решают участники собрания, делегаты конференции, Съезда, члены руководящих органов.

45. Вышестоящие руководящие органы имеют право:

45.1. отменять или приостанавливать решения нижестоящих высших и руководящих органов, если они противоречат настоящему Уставу и действующему законодательству, решениям вышестоящих руководящих органов;

45.2. в ходе отчетов и выборов, а также в случае необходимости выдвигать кандидатуры руководителей для избрания в нижестоящих руководящих органах;

45.3. принимать решение о досрочном прекращении полномочий выборных профсоюзных работников при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении трудовых обязанностей, настоящего Устава, решений высшего и руководящих органов Профсоюза, а также в случае исключения из Профсоюза;

45.4. контролировать уставную, в том числе финансовую деятельность организационных структур Профсоюза;

45.5. передавать часть своих прав и полномочий нижестоящему руководящему органу, его председателю.

46. Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур в своей работе опираются на профсоюзный актив, могут создавать постоянные и временные комиссии, а также определять их задачи и наделять соответствующими полномочиями.

47. Внеочередные Съезд, конференция, собрание, заседание руководящего органа созываются по решению соответствующего или вышестоящего руководящего органа, в том числе по требованию ревизионных комиссий, не менее 1/3 членов Профсоюза либо 1/3 организационных структур Профсоюза, находящихся на профсоюзном учете и обслуживании.

О дате проведения и проекте повестки дня внеочередных Съезда, конференции, собрания, заседания руководящего органа объявляется не позднее, чем за 15 дней до их проведения с информированием председателя вышестоящего руководящего органа.

Внеочередные собрания, конференции проводятся с обязательным участием председателя вышестоящего руководящего органа и (или) его заместителя.

48. Решения Съезда, конференций, собраний, руководящих органов Профсоюза и его организационных структурах принимаются в форме постановлений (решений).

## ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

49. Основой строения Профсоюза являются первичные профсоюзные организации.

50. Первичные профсоюзные организации создаются в организациях, их филиалах, представительствах, у индивидуального предпринимателя при наличии не менее трех членов Профсоюза.

51. Решение о создании первичной профсоюзной организации, наделении ее правами юридического лица принимает Президиум Республиканского комитета на основании постановления областного совета, его президиума и (или) протокола организационного собрания. После создания первичной профсоюзной организации производится ее регистрация или постановка на учет в местных исполнительных и распорядительных органах.

52. Первичные профсоюзные организации подлежат учету в вышестоящей профсоюзной организации. Постановка на учет и профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляют руководящие органы объединенной профсоюзной

организацией либо областной организации профсоюза, либо Президиум Республиканского комитета.

53. Президиум Республиканского комитета может принять решение о наделении первичной профсоюзной организации правами единой организации, которая осуществляет свою деятельность на основании Положения, утвержденного руководящим органом Профсоюза.

54. В организациях, имеющих в своей структуре заводы, производства и иные структурные подразделения, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации. Решение о регистрации (постановке на учет) таких профсоюзных организаций в соответствующих регистрирующих органах принимает Президиум Республиканского комитета на основании постановления областного совета.

55. Первичная профсоюзная организация самостоятельно формирует свою структуру по производственному или территориально-производственному принципу.

56. В структуру первичной профсоюзной организации могут входить профсоюзные группы, профсоюзные (цеховые, участковые) организации структурных подразделений организации, профсоюзные организации других юридических лиц.

57. Для ведения текущей профсоюзной работы на собрании, конференции избираются:

в первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – профсоюзный комитет, его председатель, ревизионная комиссия (ревизор);

в малочисленной первичной профсоюзной (профсоюзной) организации численностью до 25 членов Профсоюза включительно – профорганизатор, ревизор либо функции ревизора исполняет ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации;

в цеховой (участковой) организации – цеховой (участковой) комитет, его председатель;

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и другой актив профгруппы.

58. Профсоюзные собрания, конференции проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в профсоюзной (цеховой, участковой) организации и первичной профсоюзной (профсоюзной) организации – одного раза в год.

59. Собрания (конференции) первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

60. Компетенция собрания, конференции первичной профсоюзной (профсоюзной) организации:

60.1. определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.2. избирает профсоюзный комитет (профсоюзного организатора), ревизионную комиссию (ревизора) первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.3. избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

60.4. заслушивает и обсуждает отчет профсоюзного комитета, дает оценку его работы;

60.5. утверждает положения о первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, ревизионной комиссии;

60.6. заслушивает и обсуждает отчет ревизионной комиссии, утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов;

60.7. ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

60.8. утверждает структуру первичной профсоюзной организации, принимает решение о количестве освобожденных выборных профсоюзных работников;

60.9. избирает делегатов на конференцию областной организации профсоюза (Съезд Профсоюза), конференцию районного (городского) объединения профсоюзов;

60.10. делегирует своих представителей в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

60.11. может делегировать свои полномочия профсоюзному комитету по п.60.7 и 60.8 настоящего Устава;

60.12. рассматривает другие вопросы.

61. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (при наличии президиума профсоюзного комитета – не реже одного раза в квартал).

62. Компетенция профсоюзного комитета первичной профсоюзной (профсоюзной) организации:

62.1. организует работу первичной профсоюзной (профсоюзной) организации в период между собраниями, конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих руководящих органов, настоящего Устава;

62.2. утверждает постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их составы и руководит работой;



62.3. вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

62.4. участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, согласовывает локальные правовые акты, добивается роста реальной заработной платы;

62.5. от имени работников, членов Профсоюза ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, осуществляет контроль за их выполнением в соответствии с законодательством;

62.6. контролирует соблюдение трудового и жилищного законодательства, осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм об охране труда и промышленной безопасности, организует работу общественных инспекторов по охране труда;

62.7. участвует в обсуждении условий контракта работника – члена Профсоюза, рассматривает вопросы расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с работником – членом Профсоюза с его участием;

62.8. утверждает Положение об оплате труда работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации на основе локальных правовых актов, утвержденных руководящими органами Профсоюза;

62.9. утверждает штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящего руководящего органа;

62.10. участвует в работе комиссии по принятию на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлению жилых помещений, а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами, – в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства, осуществляет общественный контроль за использованием арендного и служебного жилья, общежитий, других жилых помещений;

62.11. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

62.12. организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия, проводит культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

62.13. осуществляет агитацию, прием и учет членов Профсоюза;

62.14. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

62.15. избирает президиум профсоюзного комитета из числа членов профсоюзного комитета (при необходимости);

62.16. проводит на своих заседаниях ротацию состава президиума профсоюзного комитета (при его наличии);

62.17. делегирует права председателю профсоюзного комитета на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, а также для выполнения решений вышестоящих руководящих органов;

62.18. утверждает положения о Фонде помощи и Резервном фонде первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

62.19. принимает решение об ответственности председателей профсоюзных, цеховых организаций за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

62.20. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

62.21. осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей и задач Профсоюза.

63. Профсоюзный комитет может делегировать (передавать) часть своих полномочий, необходимых для ведения текущей работы, президиуму профсоюзного комитета, профсоюзным комитетам, входящим в структуру первичной профсоюзной организации (дочерние организации, заводы, управления, производства, производственно-технологические комплексы и т.п., а также цеховым (участковым) комитетам.

64. Первичную профсоюзную (профсоюзную) организацию возглавляет председатель, являющийся председателем профсоюзного комитета, его президиума и обладающий правами и обязанностями руководителя организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

64.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, вышестоящих профсоюзных организаций, несет персональную ответственность за их выполнение;

64.2. председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.3. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

64.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

64.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

64.6. вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной (профсоюзной) организации и обеспечивает их хранение;

64.7. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной (профсоюзной) организации;

64.8. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых по трудовому договору (контракту);

64.9. согласовывает штатные расписания структур, входящих в первичную профсоюзную (профсоюзную) организации;

64.10. подписывает срочные трудовые договоры с председателями профсоюзных (цеховых) организаций, входящих в структуру первичной профсоюзной организации;

64.11. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций;

64.12. подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, его президиума;

64.13. в пределах, необходимых для исполнения решений вышестоящих руководящих органов, высшего и руководящих органов первичной профсоюзной (профсоюзной) организации:

64.13.1. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

64.13.2. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, находящимся в первичной профсоюзной (профсоюзной) организации, несет ответственность за их использование;

64.13.3. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего органа на очередном заседании.

65. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций утверждает Республиканский комитет, его Президиум.

66. В отсутствие председателя профсоюзного комитета (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению профсоюзного комитета, его президиума иной член профсоюзного комитета.

67. Штатная должность председателя профсоюзного комитета может вводиться при численности не менее 500 членов Профсоюза. При меньшей численности решение о введении штатной должности

председателя профсоюзного комитета принимается по согласованию с вышестоящим руководящим органом.

## ГЛАВА 6 ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

68. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

69. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, а также наделении ее правами юридического лица, принимает Президиум Республиканского комитета.

70. Конференции объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

71. Дата проведения, проект повестки дня конференции определяются решением профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

72. Компетенция конференции объединенной профсоюзной организации:

72.1. определяет приоритетные направления работы объединенной профсоюзной организации;

72.2. избирает профсоюзный комитет, ревизионную комиссию объединенной профсоюзной организации;

72.3. избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

72.4. заслушивает и обсуждает отчет профсоюзного комитета, дает оценку его работы;

72.5. заслушивает и обсуждает отчет ревизионной комиссии, утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов;

72.6. утверждает положения об объединенной профсоюзной организации, ревизионной комиссии;

72.7. ежегодно утверждает смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

72.8. утверждает структуру объединенной профсоюзной организации, принимает решение о количестве освобожденных выборных профсоюзных работников;

72.9. избирает делегатов на конференции областных организаций профсоюза (Съезд Профсоюза), конференции районных (городских) объединений профсоюзов;

72.10. делегирует своих представителей в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

72.11. может делегировать свои полномочия профсоюзному комитету по п.72.7 и 72.8 настоящего Устава;

72.12. принимает решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

72.13. рассматривает другие вопросы.

73. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц (при наличии президиума профсоюзного комитета – не реже одного раза в квартал).

74. Компетенция профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации:

74.1. организует работу по оказанию методической, практической, организационной, юридической и иной помощи первичным профсоюзным организациям для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

74.2. контролирует уставную деятельность первичных профсоюзных организаций, в том числе финансовую с привлечением ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

74.3. организует деятельность объединенной профсоюзной организации в период между конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих руководящих органов, настоящего Устава;

74.4. утверждает постоянные и временные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их составы и руководит работой;

74.5. вносит предложения по проектам актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические вопросы, проектам отраслевых документов экономического и социального характера;

74.6. участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, согласовывает локальные нормативные правовые акты, добивается роста реальной заработной платы;

74.7. направляет нанимателям, их представителям рекомендации об устранении нарушений норм трудового законодательства;

74.8. от имени работников, членов Профсоюза ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, осуществляет контроль за их выполнением в соответствии с действующим законодательством;

74.9. контролирует соблюдение трудового и жилищного законодательства, осуществляет общественный контроль за соблюдением

правил и норм об охране труда и промышленной безопасности, организует работу общественных инспекторов по охране труда;

74.10. утверждает Положение об оплате труда работников объединенной профсоюзной организации на основе локальных правовых актов, утвержденных руководящими органами Профсоюза;

74.11. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

74.12. утверждает штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящего руководящего органа;

74.13. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

74.14. проводит и координирует работу по обучению профсоюзных кадров, их резерва и профсоюзного актива;

74.15. принимает решение о постановке на профсоюзный учет либо снятии с учета первичных профсоюзных организаций в случаях создания, ликвидации, либо прекращения их деятельности;

74.16. проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Профсоюза и формированию его положительного имиджа;

74.17. принимает решения об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

74.18. утверждает положения о Фонде помощи и Резервном фонде объединенной профсоюзной организации;

74.19. организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

74.20. избирает президиум профсоюзного комитета из числа членов профсоюзного комитета (при необходимости);

74.21. проводит на своих заседаниях ротацию состава президиума профсоюзного комитета (при его наличии);

74.22. делегирует права председателю профсоюзного комитета на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, а также для выполнения решений руководящих органов Профсоюза;

74.23. осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей и задач Профсоюза.

75. Объединенную профсоюзную организацию возглавляет председатель, являющийся председателем профсоюзного комитета, его президиума и обладающий правами и обязанностями руководителя организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

75.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций, несет персональную ответственность за их выполнение;

75.2. председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

75.3. без доверенности осуществляет действия от имени объединенной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

75.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателями, собственниками имущества организации, а также в других органах и организациях;

75.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

75.6. вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

75.7. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых по трудовому договору (контракту);

75.8. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками объединенной профсоюзной организации;

75.9. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

75.10. согласовывает штатные расписания первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете в объединенной профсоюзной организации;

75.11. подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную профсоюзную организацию;

75.12. подписывает принятые постановления профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума;

75.13. в пределах, необходимых для исполнения решений вышестоящих руководящих органов, высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации:

75.13.1. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

75.13.2. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в объединенной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

75.13.3. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего органа на очередном заседании.

76. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его Президиум.

77. В отсутствие председателя профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению профсоюзного комитета, его президиума иной член профсоюзного комитета.

## ГЛАВА 7 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

78. Областные организации профсоюза являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций действующих на территории, как правило, одной области.

79. Высшим органом областной организации профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

80. Компетенция конференции областной организации профсоюза:

80.1. определяет основные направления деятельности областной организации профсоюза;

80.2. избирает областной совет, ревизионную комиссию областной организации профсоюза;

80.3. заслушивает и обсуждает отчет областного совета, дает оценку его работы.

80.4. заслушивает и обсуждает отчет о работе ревизионной комиссии;

80.5. избирает делегатов на Съезд, конференции областных (Минской городской) объединений профсоюзов;



80.6. делегирует своих представителей в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минской городской) объединений профсоюзов;

80.7. принимает решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного совета;

80.8. рассматривает другие вопросы.

81. В период между конференциями деятельностью областной организации профсоюза руководит областной совет, который проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал (при наличии президиума – не реже двух раз в год).

82. Компетенция областного совета:

82.1. организует работу по оказанию методической, практической, организационной, юридической и иной помощи первичным, объединенным профсоюзным организациям для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

82.2. контролирует уставную деятельность первичных, объединенных профсоюзных организаций, в том числе финансовую с привлечением ревизионной комиссии областной организации профсоюза;

82.3. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в местных исполнительных и распорядительных органах, органах местного самоуправления, судах;

82.4. организует выполнение решений Съезда, конференций областной организации профсоюза, собственных решений и решений руководящих органов Профсоюза;

82.5. готовит предложения в Тарифное соглашение, проекты законодательных актов по труду, социальным вопросам, охране труда, отраслевые планы экономического и социального развития;

82.6. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществляет их экспертизу. Направляет при необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

82.7. осуществляет общественный контроль за выполнением Тарифного соглашения и коллективных договоров, действующих законодательных актов в области социально-трудовых отношений, при необходимости направляет нанимателям, их представителям рекомендации об устранении нарушений норм трудового законодательства;

82.8. оказывает помощь в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей;

82.9. утверждает смету доходов и расходов областного совета, отчет о ее исполнении;

82.10. утверждает структуру областной организации профсоюза;

82.11. утверждает штатное расписание областной организации профсоюза по согласованию с Председателем Республиканского комитета Профсоюза;

82.12. принимает решение о постановке на профсоюзный учет либо снятии с учета первичных, объединенных профсоюзных организаций в случаях создания, ликвидации либо прекращения их деятельности;

82.13. утверждает постоянные и временные комиссии областного совета по направлениям деятельности, формирует составы и руководит их работой;

82.14. осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в размерах, установленных настоящим Уставом;

82.15. проводит и координирует работу по обучению профсоюзных кадров, их резерва и профсоюзного актива;

82.16. проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Профсоюза и его организационных структур, формированию их положительного имиджа;

82.17. защищает права членов Профсоюза от дискриминационных действий нанимателей на основе законодательства и настоящего Устава. Противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, нанимателей или их представителей в профсоюзную деятельность;

82.18. принимает решения об ответственности руководителей первичных, объединенных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

82.19. избирает президиум областного совета из числа членов областного совета, делегирует ему часть своих полномочий;

82.20. проводит на своих заседаниях ротацию состава президиума областного совета (при его наличии);

82.21. делегирует права председателю областного совета на принятие решений в период между заседаниями областного совета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, а также для выполнения решений вышестоящих руководящих органов.

83. Областную организацию профсоюза возглавляет председатель, являющийся председателем областного совета, его президиума и обладающий правами и обязанностями руководителя организационной структуры Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

83.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов областной организации профсоюза, Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;

83.2. председательствует на заседаниях руководящих органов областной организации профсоюза;

83.3. без доверенности осуществляет действия от имени областной организации профсоюза, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

83.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателями, собственниками имущества организаций, а также в других органах и организациях;

83.5. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областную организацию профсоюза по трудовому договору (контракту);

83.6. вносит записи в трудовые книжки работников областной организации профсоюза и обеспечивает их хранение;

83.7. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в областной организации профсоюза;

83.8. подписывает трудовые договора (контракты) с работниками областной организации профсоюза;

83.9. согласовывает штатные расписания первичных, объединенных профсоюзных организаций и подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных, объединенных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете в областной организации профсоюза;

83.10. подписывает принятые постановления на заседаниях областного совета, его президиума;

83.11. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

83.12. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в областной организации профсоюза, несет ответственность за их использование;

83.13. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего органа на очередном заседании.

84. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных организаций профсоюза утверждает Республиканский комитет, его Президиум.

85. В отсутствие председателя областного совета (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению областного совета, его президиума иной член областного совета.

## ГЛАВА 8 ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

86. Высшим органом Профсоюза является Съезд, созываемый по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

87. Съезд Профсоюза:

87.1. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

87.2. утверждает Программу действий Профсоюза;

87.3. заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Республиканского комитета, дает оценку его работы;

87.4. заслушивает и обсуждает отчет Ревизионной комиссии Профсоюза;

87.5. избирает Республиканский комитет и Ревизионную комиссию Профсоюза;

87.6. утверждает Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в него изменения и (или) дополнения;

87.7. принимает решение о ликвидации, реорганизации или переименовании Профсоюза;

87.8. принимает резолюции и заявления;

87.9. определяет размеры ежемесячных членских профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении организационных структур Профсоюза, порядок их формирования, перечисления и распределения;

87.10. избирает делегатов на Съезд ФПБ, делегирует своих представителей в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

87.11. принимает решения о наделении делегатов Съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета;

87.12. решает иные вопросы.

88. В период между съездами деятельностью Профсоюза руководит Республиканский комитет, который проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

89. Пленум Республиканского комитета созывается Президиумом Республиканского комитета, который утверждает проект повестки дня.

90. Компетенция Республиканского комитета:

90.1. организует деятельность Профсоюза и его организационных структур по достижению уставных целей и задач, выполнению решений Съезда, собственных решений;

90.2. оказывает практическую помощь организационным структурам Профсоюза по решению вопросов защиты прав и интересов членов Профсоюза;

90.3. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организационных структур Профсоюза в законодательных и исполнительных органах власти, в суде, правоохранительных и иных органах, а также в общественных и международных организациях;

90.4. представляет интересы работников, членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам;

90.5. оказывает помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществляет их экспертизу. Направляет при необходимости своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

90.6. осуществляет общественный контроль за выполнением Тарифного соглашения и коллективных договоров, действующих актов законодательства в области социально-трудовых отношений;

90.7. утверждает положения о постоянных и временных комиссиях и советах, формирует их составы и руководит работой;

90.8. организует и проводит мероприятия, акции солидарности, координирует деятельность организационных структур Профсоюза в период массовых мероприятий;

90.9. принимает решения об участии в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством;

90.10. осуществляет издательскую и информационную деятельность в порядке установленным законодательством;

90.11. создает резервный и иные фонды;

90.12. утверждает структуру Профсоюза, создает и формирует техническую и правовую инспекции труда Профсоюза;

90.13. утверждает положения и инструкции по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности, разрабатывает и утверждает локальные правовые акты в Профсоюзе;

90.14. вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза, Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза в период между съездами;

90.15. определяет размеры ежемесячных членских профсоюзных взносов, остающихся в распоряжении организационных структур Профсоюза, порядок их формирования, перечисления и распределения;

90.16. принимает решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

90.17. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

90.18. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Республиканского комитета;

90.19. избирает Президиум Республиканского комитета из числа членов Республиканского комитета;

90.20. производит на своих заседаниях ротацию состава Президиума Республиканского комитета;

90.21. принимает решение об ответственности руководителей организационных структур Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и действия (бездействия), направленные во вред Профсоюзу;

90.22. утверждает символику Профсоюза;

90.23. может делегировать часть своих полномочий Президиуму Республиканского комитета, Председателю Республиканского комитета Профсоюза.

91. В период между пленумами Республиканского комитета деятельностью Профсоюза руководит Президиум Республиканского комитета.

92. Заседания Президиума Республиканского комитета проводятся, как правило, не реже одного раза в месяц.

93. Компетенция Президиума Республиканского комитета:

93.1. организует и контролирует выполнения решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета, собственных решений, а также решений руководящих органов ФПБ;

93.2. объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

93.3. утверждает смету доходов и расходов Республиканского комитета;

93.4. решает вопросы создания, ликвидации, реорганизации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

93.5. оказывает практическую помощь организационным структурам Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, анализирует, обобщает и распространяет практику их работы по различным направлениям деятельности;

93.6. принимает решение о персональном составе профсоюзной стороны участников коллективных переговоров по заключению и изменению Тарифного соглашения;

93.7. контролирует деятельность организационных структур Профсоюза, рассматривает их взаимные претензии;

93.8. имеет право освободить от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, невыполнение решений руководящих органов Профсоюза, ФПБ, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий

проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу) или внести обязательные для исполнения требования организационным структурам Профсоюза об их освобождении;

93.9. в случаях систематического (два и более раза) или однократного грубого нарушения выборным профсоюзным работником или членом руководящего органа положений настоящего Устава, решений руководящих органов Профсоюза и совершения действий (бездействий), подрывающих единство Профсоюза, принимает решение об его исключении из членов Профсоюза;

93.10. руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза;

93.11. осуществляет текущие и выстраивает перспективные связи с отраслевыми профсоюзами Беларуси и других стран, международными профсоюзными организациями и объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь организационным структурам Профсоюза в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными профсоюзными организациями, направляет своих представителей для участия в международных мероприятиях;

93.12. принимает решение об участии Профсоюза в качестве учредителя (участника) субъектов хозяйствования для достижения им уставных целей и задач;

93.13. принимает решение о приобретении или отчуждении имущества, принадлежащего Профсоюзу;

93.14. принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза и финансовой помощи организационным структурам Профсоюза;

93.15. контролирует поступления членских профсоюзных взносов от организационных структур Профсоюза, заслушивает их отчеты по вопросам финансовой деятельности на своем заседании;

93.16. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности руководящих органов Профсоюза и его организационных структур;

93.17. организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и профсоюзного актива;

93.18. утверждает положения и инструкции по вопросам внутрипрофсоюзной деятельности, разрабатывает и утверждает локальные правовые акты в Профсоюзе;

93.19. утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза, положения о них;

93.20. утверждает штатное расписание Профсоюза, разрабатывает и устанавливает систему и условия оплаты труда в Профсоюзе и его организационных структурах;

93.21. устанавливает размер отчислений для финансирования общих мероприятий и программ;

93.22. делегирует отдельные права для ведения текущей работы Председателю Республиканского комитета.

94. Профсоюз возглавляет Председатель, являющийся Председателем Республиканского комитета и обладающий правами и обязанностями руководителя Профсоюза, и в рамках своей компетенции:

94.1. организует выполнение уставных целей и задач, решений Съезда, Республиканского комитета, его Президиума, а также решений руководящих органов ФПБ;

94.2. председательствует на заседаниях руководящих органов Профсоюза;

94.3. без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

94.4. представляет интересы членов Профсоюза перед нанимателями, собственниками имущества организаций, а также в других органах и организациях;

94.5. подписывает принятые постановления руководящих органов Профсоюза;

94.6. отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в Республиканском комитете;

94.7. осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

94.8. согласовывает штатные расписания областных организаций профсоюза, других организационных структур Профсоюза, находящихся на учете и профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете;

94.9. подписывает срочные трудовые договоры с председателями областных советов, председателями организационных структур Профсоюза, находящихся на учете и профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете;

94.10. выполняет другие действия по поручению Съезда, Республиканского комитета, его Президиума;

94.11. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;



94.12. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, несет ответственность за его использование;

94.13. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения.

95. В отсутствие Председателя Республиканского комитета (отпуск, болезнь, увольнение и др.) его функции осуществляет заместитель Председателя либо по решению соответствующего руководящего органа иной член Республиканского комитета, его Президиума.

## ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

96. Ревизионные комиссии Профсоюза и его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза и его организационных структур на Съезде, конференции, собрании на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется Съездом, конференцией, собранием.

97. Председатель ревизионной комиссии Профсоюза, председатели ревизионных комиссий организационных структур Профсоюза избираются соответственно на Съезде, конференциях, собраниях или на заседаниях ревизионных комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

98. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее Съезду, конференции, собранию и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии.

99. Предложения ревизионных комиссий являются обязательными для рассмотрения соответствующими руководящими органами Профсоюза и его организационных структур.

100. Председатель и члены ревизионной комиссии имеют право присутствовать на заседаниях соответствующего руководящего органа.

101. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов, а также штатные работники.

102. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой руководящих органов по

рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнением сметы доходов и расходов, выполнением собственных решений и решений вышестоящих руководящих органов.

103. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего руководящего органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки руководящему органу представляется заключение (акт, справка) с последующим рассмотрением на Съезде, конференции, собрании. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

104. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих организационных структур Профсоюза, их руководящих органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

105. Руководящие органы организационных структур Профсоюза имеют право обжаловать акт соответствующей ревизионной комиссии в ревизионной комиссии вышестоящей организации профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза.

## ГЛАВА 10

### ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИНОЕ ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

106. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

107. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

108. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим и руководящими органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

109. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

110. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего

специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

111. Источниками формирования имущества в Профсоюзе являются:

111.1. ежемесячные членские профсоюзные взносы;

111.2. доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

111.3. доходы от ценных бумаг;

111.4. доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

111.5. безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования организаций и граждан;

111.6. поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

111.7. доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

111.8. иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

112. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующих размерах:

112.1. для работающих – 1 % от суммы месячного заработка;

112.2. для учащихся и студентов – 1 % от суммы стипендии (при ее наличии);

112.3. для неработающих членов Профсоюза (неработающие пенсионеры; работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста; уволенные работники, на период рассмотрения трудовых споров в суде; освобожденные выборные профсоюзные работники при прекращении их полномочий на срок до их трудоустройства) – 1 процент от базовой величины,

113. Решение об освобождении от уплаты членских профсоюзных взносов неработающих членов Профсоюза, а также учащихся могут

принимать собрания, конференции первичных профсоюзных организаций или их руководящие органы.

114. Членские профсоюзные взносы поступают от членов Профсоюза: путем безналичного перечисления нанимателем на расчетный счет; наличной уплатой по ведомости или через банк.

115. В распоряжении первичной профсоюзной организации для реализации уставных целей и задач Профсоюза остается не более 81,2% от общей суммы членских профсоюзных взносов.

Решения о распределении членских профсоюзных взносов между организационными структурами Профсоюза, перечислении в ФПБ, международные профсоюзные объединения и организации, членской организацией которых является Профсоюз, принимаются на пленуме Республиканского комитета.

116. На основании решения пленума Республиканского комитета конференции первичных, объединенных профсоюзных организаций для обеспечения деятельности своих руководящих органов могут устанавливать проценты перечислений для входящих в них первичных профсоюзных (профсоюзных) организаций.

117. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

118. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, могут осуществлять предпринимательскую деятельность необходимую для реализации уставных целей, размещать денежные средства, оставшиеся в их оперативном распоряжении во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке иную деятельность в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

119. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза и его организационных структур являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

120. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается выбывшим членам Профсоюза

Полученная прибыль от предпринимательской деятельности не подлежит распределению между членами Профсоюза и направляется только на уставную деятельность.

121. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать своим организационным структурам имущество, находящееся в его собственности.

122. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

123. Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

124. Имущество, закрепленное за организационной структурой Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, имеет Профсоюз.

125. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими высшими и (или) руководящими органами Профсоюза и его организационных структур.

126. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

127. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом и локальными правовыми актами, принятыми Республиканским комитетом, его Президиумом.

## ГЛАВА 11 РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

128. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

129. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

130. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;  
устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;  
принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

131. Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

132. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

133. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

134. Постановление о ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации принимает Президиум Республиканского комитета на основании решения собрания (конференции) принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума и постановления областного совета (президиума областного совета).

135. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву собрания (конференции) первичной профсоюзной организации решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимает Президиум Республиканского комитета на основании постановления областного совета (президиума областного совета).

136. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Республики Беларусь.

137. В случае принятия решения о ликвидации организационной структуры Профсоюза, наделенной правами юридического лица, Президиум Республиканского комитета:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);  
устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах

массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

138. В случае принятия решения о ликвидации организационной структуры Профсоюза, не наделенной правами юридического лица, Президиум Республиканского комитета определяет порядок и сроки ликвидации.

139. Реорганизация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

## ГЛАВА 12 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

140. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

141. Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса.

Организационные структуры Профсоюза, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

142. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету, его Президиуму.