

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Республиканского  
комитета профсоюза

11.04.2017 № 3

## КОНЦЕПЦИЯ

гендерной политики Белорусского профсоюза  
работников химической, горной и нефтяной  
отраслей промышленности

### 1. Введение

Концепция гендерной политики Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности определяет базовые подходы Республиканского комитета Белхимпрофсоюза в вопросе гендерного равноправия и основные направления профсоюза по реальному обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в социально-трудовых и общественно-политических отношениях.

Профсоюз исходит из того, что положение мужчин и женщин, их участие в экономических процессах и общественной жизни нельзя рассматривать как нечто устоявшееся. Процесс оценки и переоценки роли как мужчин, так и женщин в экономической, общественной и семейной жизни продолжается. Учёные, различные общественные деятели далеко не всегда сходятся в своих теоретических выводах и оценке реальной ситуации. Ещё более широк спектр мнений по проблеме гендерного равноправия со стороны различных социальных групп населения.

Обеспечение равных возможностей для реализации мужчинами и женщинами принадлежащих им равных прав и свобод является одним из конституционных принципов и приоритетов государственной политики Республики Беларусь. Реализация данных конституционных норм нашла свое отражение в Кодексе Республики Беларусь о браке и семье, а также Трудовом, Уголовном, Гражданском кодексах, других законодательных актах. Осуществление принципа равноправия обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, в вознаграждении за него и карьерном росте, в общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин.

В основе концепции – Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которую Беларусь ратифицировала в 1979 году. Целью Концепции является обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности.

Гендерное равенство является необходимым условием развития общества и одной из основных современных задач в области реализации прав человека, достижения социальной справедливости. Значимость этой задачи подтверждается включением обязательства по достижению гендерного равенства в Цели развития тысячелетия, которых 192 государства – члены ООН, в том числе Республика Беларусь, обязались достичь к 2015 году.

Государству принадлежит определяющая роль в обеспечении конституционного принципа равных прав и свобод граждан и выполнении принятых международных обязательств по повышению статуса женщин. Республикой Беларусь ратифицирован и подписан ряд международных документов в сфере обеспечения гендерного равенства и преодоления дискриминации по признаку пола: Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, резолюции всемирных конференций по положению женщин, в том числе Пекинская декларация и Платформа действий Четвертой всемирной конференции.

Гендерное равенство предполагает равные гражданские права мужчин и женщин: исключение какой-либо дискриминации в экономике, в сфере труда, в управлении, в общественно-политической жизни, в семье, обеспечение равных возможностей, позволяющих реализовать эти права. Белорусское законодательство развивалось в направлении создания систем защиты женщины-матери, женщины-работницы. Исторически сложилось, что и реальной действительности не были исключены элементы дискриминации, которые нередко не воспринимались как таковые в силу устоявшихся представлений о роли женщины-работницы, матери и хозяйки дома.

Для того чтобы реальное гендерное равенство в обществе, в трудовой сфере, в семье стало нормой жизни, недостаточно только его законодательного провозглашения. Необходимо создание соответствующего морально-этического климата, позволяющего реализовать потенциальные возможности и интересы, как мужчин, так и женщин, сохранять достоинство тех и других.

Главной задачей профсоюз считает содействие развитию социально-ориентированной рыночной экономики и реальной демократии в правовом государстве, обеспечению экономического и социального благополучия человека труда, наёмных работников, как мужчин, так и женщин.

## **2. Роль и задачи профсоюза в решении проблем гендерного равноправия**

Достаточно широкие права, обеспеченные законодательством, устойчивая структура, сплочённость и солидарность позволяют профсоюзу внести свой вклад в достижение реального экономического и социального

равенства мужчин и женщин в Республике, обеспечение достойного уровня жизни всех слоёв населения, формирование здорового и социально защищенного общества. Особое внимание уделять проблемам выравнивания прав и возможностей женщин на рынке труда, повышения социального, общественно-политического статуса женщины, учёту интересов и социальной защите трудящихся, имеющих детей.

Это можно достичь путём: совершенствования законодательства и других нормативных актов на основе гендерного анализа и формирования программ на всех уровнях исполнительной и законодательной власти; внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении коллективных договоров и соглашений; проведения пропагандистско-просветительской работы в профсоюзной среде.

### **2.1. Гендерное равноправие на рынке труда**

Современный рынок труда формируется под воздействием неустойчивой ситуации в экономике страны, в которую оказывают влияние кризисные явления в мировой экономике, преобладающий сырьевой характер экономики, зависящий от колебаний изношенности основных производственных фондов и невысокая инвестиционная деятельность бизнеса и власти. Трудности на рынке труда ощущают на себе и мужчины, и женщины. Однако анализ ситуации свидетельствует о том, что тревожной тенденции значительного ухудшения положения именно женщин на рынке труда в сравнении с мужчинами. Наличие детей, семейные обязанности делают женщин в глазах нанимателя менее востребованными работниками, чем мужчин. Их первыми увольняют, им труднее найти рабочее место, особенно высокооплачиваемое.

При этом, Белорусские женщины имеют высокий уровень образования, стремятся к знаниям, они социально активны и по своим профессиональным качествам конкурентоспособны. Но сложившийся необоснованный стереотип о второстепенной роли женщины, создают дискриминационную по отношению к женщине ситуацию на рынке труда.

Белхимпрофсоюз намерен постоянно проводить мониторинг ситуации на рынке труда с позиций воздействия его на мужчин и женщин, способствовать созданию реальных возможностей реализовать своё право на труд без какой-либо дискриминации и мужчинам, и женщинам. Особого внимания от профсоюзных организаций требуют следующие вопросы: условия найма и увольнения работников, имеющих семейные обязанности, лиц имеющих на иждивении несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, детей обучающихся в учебных заведениях на очной форме обучения; режим рабочего времени; справедливая оплата труда; условия и охрана труда; создание возможностей для всех форм обучения, повышения квалификации и реализации права на дополнительное образование; содействие профессиональной и управленческой карьере.

### **2.1.1. Условия найма и увольнения**

Несмотря на законодательное закрепление равных прав на труд на практике по-прежнему встречаются факты дискриминации при приёме на работу по полу, возрасту и семейному положению.

Задача профсоюза состоит в том, чтобы добиваться: реальных гарантий по обеспечению равенства женщин и мужчин при трудоустройстве и кадровом продвижении, с учётом их квалификации и опыта работы; обеспечения высокого уровня страховой защиты женщин в период беременности, ухода за малолетними детьми; создания условий для расширения помощи в трудоустройстве работникам с семейными обязанностями; экономической заинтересованности нанимателей в приёме на работу лиц с семейными обязанностями; усиления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

### **2.1.2. Рабочее время**

Законодательство о труде определяет продолжительность рабочей недели в 40 часов и 8-часовой рабочий день. Однако реально продолжительность рабочего времени значительно больше, так как существующий уровень оплаты труда и экономическое положение семьи вынуждают работников расширять свои трудовые обязанности за счёт совместительства и выполнения дополнительной работы. Это затрудняет сочетание производственной деятельности с выполнением семейных обязанностей. Наблюдаются также тенденции, когда женщины вынуждены соглашаться на условия неполной рабочей недели или дня, временную работу, влекущие за собой снижение заработной платы и пенсии, ухудшение экономического положения семьи, лишает их возможности продвижения по службе.

Задача профсоюза заключается в обеспечении контроля за соблюдением законодательно установленного режима рабочего времени на производстве, недопущении систематического применения неполной занятости и неоплачиваемых отпусков; решении вопроса о предоставлении возможности женщинам самостоятельно осуществлять выбор приемлемого для них режима труда с целью совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей; повышении роли и эффективности работы правовой инспекции труда и уполномоченных профсоюза в контроле за соблюдением законодательства о труде.

### **2.1.3. Оплата труда**

Женщины зарабатывают меньше, чем мужчины, так как женщины составляют большинство в низко доходных бюджетных отраслях, обслуживающих сферах деятельности. В промышленности более высокие разряды, более высоко оплачиваемая работа предоставляются мужчинам. Процесс выравнивания уровня оплаты труда женщин и мужчин в различных отраслях идёт по-разному.

Сложившаяся тенденция показывает, что женщины имеют меньше возможностей продвижения по службе, выдвижения на руководящие должности, которым соответствует и более высокий уровень заработной платы. С этой целью профсоюз будет добиваться установления минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета; создания условий для повышения оплаты труда на каждом рабочем месте; ускорения темпов выравнивания средней заработной платы в бюджетных отраслях и в промышленности; применения методов объективной оценки труда работников производственной и непромышленной сферах деятельности, независимо от их пола.

#### **2.1.4. Условия и охрана труда**

Различия в воздействии производственных факторов на женский и мужской организмы явились основанием для введения в законодательство о труде и охране труда нормы, запрещающей применение труда женщин на тяжёлых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Однако вопрос охраны труда и здоровья должен решаться не только введением запретительных мер. Основные усилия нанимателей и государства должны быть направлены на сокращение и ликвидацию рабочих мест с тяжёлыми, вредными или опасными условиями труда, как для женщин, так и для мужчин, модернизацию и техническое переоснащение производства, внедрение современных и безопасных технологических процессов. Приоритетными направлениями деятельности профсоюза в этой сфере являются усиление контроля за выполнением законодательства об охране труда и здоровья с учётом гендерного аспекта; непосредственное участие в совершенствовании законодательной и нормативной базы в области улучшения условий труда, приведении её в соответствие с документами МОТ и директивами ЕС; повышение требований к нанимателям по улучшению условий на рабочих местах, проведению активной инвестиционной деятельности, направленной на сокращение рабочих мест с тяжёлыми, вредными и опасными условиями труда; совершенствование обучения профсоюзных кадров и актива по вопросам охраны труда, повышение квалификации и роли технических инспекторов труда и уполномоченных профсоюза, расширение их взаимодействия с государственными органами контроля и надзора в данной области.

#### **2.1.5. Повышение квалификации и реализация права на дополнительное образование**

Развитие производства, необходимость повышения конкурентоспособности производимых товаров и услуг требуют внедрения новых технологий. При этом возникает потребность в высококвалифицированных кадрах, постоянном повышении

квалификации. В этих условиях женщины испытывают дополнительные трудности в связи с вынужденным длительным отсутствием на рабочем месте, связанным с рождением ребёнка и ухода за ним, что приводит к частичной потере квалификации и создаёт проблемы в освоении новых квалификационных требований.

Профсоюз будет добиваться обеспечения нанимателями повышения квалификации и переподготовки кадров работниками; создания им условий для непрерывного и дополнительного получения профессионального образования; обеспечения работникам с семейными обязанностями, прервавшими свою трудовую деятельность на срок более 3 лет в связи с уходом за ребёнком, возможности обучения по программам повышения квалификации или получения другой специальности за счёт нанимателя.

### **3. Социальный аспект**

В сфере социальной защиты Белхимпрофсоюз намерен отстаивать социальные права и гарантии работающих, семей, имеющих детей, граждан с ограниченными возможностями самообеспечения; содействовать совершенствованию и развитию нормативно-правовой базы образования, медицинского, культурного, правового обслуживания населения; добиваться направления части прибыли предприятий на оздоровление трудящихся, женщин, детей, медицинское обслуживание работников; пропагандировать здоровый образ жизни, проведение с этой целью различных культурно-спортивных мероприятий, смотров-конкурсов, конференций и т.д.; усилить контроль за соблюдением законодательства по отношению к лицам, имеющим семейные обязанности.

Достижение гендерного равенства, одинакового уровня социальной защищённости женщин и мужчин возможно при усилении внимания профсоюзов к формированию законодательной базы в социальной сфере, соблюдении гендерного подхода при заключении Генерального, региональных отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Каждый член общества должен иметь одинаковые права независимо от половой принадлежности, выполнять любую работу и получать за нее вознаграждение, которое будет зависеть лишь от качества проделанной работы, профессионального уровня и деловых способностей. У каждого человека должны быть одинаковые возможности научного, профессионального совершенствования, роста карьеры, равные возможности в культурной и других сферах деятельности.

#### **4. Пропагандистско-просветительская деятельность по гендерным проблемам**

Формирование общественного мнения по вопросам гендерного равенства напрямую зависит от уровня информированности населения по данной проблеме, достоверности и полноты сведений о положении женщин на производстве, в семье и обществе.

Это проводится с целью изучения и распространения информации о положении работающих женщин в различных отраслях и регионах, на предприятиях; распространения знаний о гендерном равноправии; о законодательстве, касающемся положения женщин в семье и в обществе, расширения сотрудничества с различными общественными организациями страны, с международной профсоюзной общественностью и организациями, занимающимися проблемами гендерного равноправия.

Для привлечения внимания членов профсоюза и проведения конкретной работы по проблемам гендерного равноправия Республиканский комитет и областные советы профсоюза сформировали советы по работе среди женщин, ориентированные на решение проблем гендерного равноправия.

Основными целями и задачами Республиканского Совета и областных советов является:

содействие достижению паритетного представительства мужчин и женщин во всех организационных структурах профсоюза;

формирование в общественном сознании необходимости социального равенства мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни;

сохранение и укрепление репродуктивного здоровья женщин, мужчин и подростков для обеспечения нормального воспроизводства населения и повышения качества жизни;

укрепление института семьи и семейно-брачных отношений, пропаганда ценностей брака и семьи, достижение гендерного равенства в семейных отношениях, вовлечение мужчин в сферу домашнего труда и процесс воспитания детей;

формирование общественного сознания, направленного на искоренение гендерных стереотипов, связанных с идеей превосходства и доминирования одного пола над другим.