



## КОНЦЕПЦИЯ молодежной политики Белхимпрофсоюза

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Концепция молодежной политики Белхимпрофсоюза (далее – Концепция) разработана в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики», Уставом Белхимпрофсоюза, Концепцией молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси, основными направлениями государственной молодежной политики в Республике Беларусь, международными конвенциями и стандартами, договорами и обязательствами.

2. Концепция определяет основные направления работы профсоюза и его организационных структур в сфере работы с молодежью, защиты их трудовых социально-экономических прав и интересов.

3. Для целей настоящей Концепции используются следующие основные понятия:

молодежь – члены профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет;

молодежная политика – система социальных, организационных и иных мер, направленных на поддержку молодежи в целях социального и профессионального становления и развития, наиболее полной реализации ее потенциала в интересах профсоюзного движения и всего общества.

4. Вся деятельность профсоюза и его организационных структур по работе с молодежью, объединена в систему и представляет собой единую молодежную политику профсоюза.

5. Решением текущих и перспективных задач в рамках единой молодежной политики профсоюза занимаются молодежные советы при Республиканском комитете и областных советах профсоюза, молодежные комиссии при профсоюзных комитетах организаций. Члены молодежных советов и комиссий не могут быть старше 35 лет. Председателями молодежных советов могут быть только члены профсоюза до 35 лет включительно.

6. Профсоюз одной из своих целей ставит создание условий для выдвижения молодежи в свои руководящие органы всех уровней на основе системного обучения молодых активистов и их поддержки. Это концептуальное положение призвано обеспечить включение в составы выборных руководящих органов молодежи не менее их пропорциональной численности от числа работающих в организации. Председатели молодежных советов и комиссий в обязательном порядке входят в составы руководящих органов всех уровней и в резерв кадров профсоюза.

7. Единая молодежная политика профсоюза осуществляется на республиканском, областном и местном уровнях соответствующими руководящими органами организаций, их аппаратами, молодежными советами (комиссиями) во взаимодействии с государственными органами и заинтересованными общественными организациями.

## ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

8. Основными целями Концепции являются:

8.1. координация действий по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов молодежи;

8.2. содействие обеспечению занятости молодежи, созданию новых рабочих мест, условий для повышения качества жизни и работы молодежи, предоставлению первого рабочего места, снижение оттока и закрепление кадров из числа молодежи на рабочих местах;

8.3. мотивация профсоюзного членства в молодежной среде;

8.4. мотивация создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях частной формы собственности;

8.5. консолидация сил молодежи для решения современных задач, стоящих перед профсоюзами;

8.6. использование инновационного потенциала молодежи для внедрения в профсоюзную деятельность новых форм и методов работы, соответствующих современным условиям жизни;

8.7. сохранение и повышение роли института наставничества;

8.8. обеспечение преемственности деятельности, проводимой профсоюзом;

8.9. укрепление и развитие сотрудничества, изучение и распространение международного опыта работы с молодежью.

9. Для достижения целей Концепции решаются следующие задачи:

9.1. повышение уровня информированности молодежи о ее трудовых и социально-экономических правах, деятельности профсоюзов;

9.3. создание положительного имиджа профсоюзного движения среди молодежи;

9.4. привлечение учащейся и работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности;

9.5. выявление лидеров, формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодежи, а также формирование перспективного резерва кадров;

9.6. системное обучение и подготовка профсоюзных кадров и актива из числа молодежи, в том числе на базе УО ФПБ «Международный университет «МИТСО» в рамках семинаров, форумов; особое внимание – председателям молодежных советов и комиссий, а также молодежи из числа профсоюзного актива, состоящего в перспективном резерве кадров;

9.7. создание необходимых и доступных условий для проведения досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи;

9.8. поддержка общественно значимых инициатив молодежи;

9.9. организационно-методическое сопровождение деятельности профсоюзных комитетов учащихся, молодежных советов и комиссий, учет мнения молодежных лидеров при формировании проектов решений по основным направлениям деятельности;

9.10. участие молодежи в разработке и согласовании законопроектов, иных проектов нормативных правовых актов, которые затрагивают их трудовые, социально-экономические права и интересы;

9.11. оказание консультативной помощи, поддержки молодым семьям в решении юридических, социально-бытовых проблем;

9.12. включение в тарифное соглашение, коллективные договоры норм предусматривающих взаимные конкретные обязательства сторон в области социально-трудовых интересов молодежи, выделение их в отдельный раздел;

9.13. проведение целенаправленной работы по оздоровлению работающей и учащейся молодежи;

9.14. активизация и повышение эффективности взаимодействия, сотрудничества, партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями республики и зарубежья;

9.15. реализация мер по дальнейшему развитию наставничества в целях максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи;

9.16. оказание помощи в реализации молодежных инициатив и проектов, формирование благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, формировании у молодых людей навыков самостоятельности в принятии решений;

9.17. содействие гражданскому становлению, идейно-патриотическому воспитанию молодежи, формированию нравственно-правовой культуры, предупреждению правонарушений и асоциального поведения в молодежной среде, в том числе через активную деятельность в рамках профсоюзного движения.

### ГЛАВА 3 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

10. Координацию единой молодежной политики профсоюза осуществляет Молодежный совет Белхимпрофсоюза. Состав Совета и Положение о нем утверждаем Президиум Республиканского комитета профсоюза.

11. Важнейшей задачей единой молодежной политики профсоюза является привлечение внимания общества к проблемам молодежи и действиям профсоюзов по их решению, вовлечение самой молодежи в профсоюзную деятельность. Для достижения этой цели необходимо:

11.1. регулярно обсуждать вопросы состояния работы с молодежью на заседаниях руководящих органов профсоюза и его организационных структур;

11.2. избрать в руководящие органы всех структур председателей молодежных советов и комиссий, регулярное приглашение членов молодежных советов и комиссий на заседания соответствующих руководящих органов;

11.3. обеспечить финансирование работы молодежных советов и комиссий, выделение в профбюджетах всех уровней статьи расходов на реализацию молодежной политики;

11.4. изучать, анализировать и обобщать проблемы различных категорий молодежи, издавать и распространять отдельные брошюры по вопросам социально-экономических и трудовых прав молодежи;

11.5. участвовать в международных профсоюзных программах, различных молодежных мероприятиях и акциях;

11.6. включать в резерв кадров профсоюза председателей молодежных советов и комиссий, формировать перспективный резерв кадров, проводить их обучение и стажировки, в том числе индивидуальное;

11.7. информировать через средства массовой информации, информационные листки и официальный сайт профсоюза, социальные массмедиа о лучшем опыте работы профсоюзных организаций с молодежью, работе молодежных советов (комиссий), молодых профсоюзных лидеров и активистов;

11.8. продолжить работу по включению отдельных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в тарифное соглашение и коллективные договоры, контролировать их выполнение;

11.9. формировать привлекательность вступления в профсоюз для молодежи через реальную защиту их социально-трудовых, правовых и иных интересов;

11.10. создать систему действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу молодых профактивистов;

11.11. постоянно проводить мероприятия, направленные на широкое использование в работе руководящих органов профсоюза и его организационных структур возможностей, предоставляемых интернетом и различными интернет-ресурсами, социальными массмедиа;

11.12. ежегодно проводить республиканские молодежные форумы (конференции, семинары, тренинги), массовые социально-культурные и спортивные акции, конкурсы профессионального мастерства и т.д.

12. В рамках единой молодежной политики профсоюза:

12.1. Президиум Республиканского комитета профсоюза:

проводит совместные мероприятия с законодательными и исполнительными органами власти в области совершенствования и расширения гарантий молодежи на образование, труд, достойные доходы, жилье, полноценный отдых, участие в решении производственных задач, а также вопросов обучения, подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

создает моральное и материальное стимулирование роста профессионального мастерства молодых профсоюзных кадров, а также систему действенных стимулов к переходу на профсоюзную работу, включая социальные гарантии, возможность повышения квалификации и переподготовки по необходимой специальности;

включает председателей молодежных советов и комиссий в кадровый резерв на руководящие должности в профсоюзе и его организационных структурах;

организует международные и отраслевые форумы, фестивали и иные мероприятия (семинары, тренинги, круглые столы, другие) с обсуждением на них наиболее актуальных вопросов молодежной политики;

освещает работу молодежных советов в средствах массовой информации, информирует общественность о конкретных примерах реализации молодежной политики;

закрепляют в аппарате Республиканского комитета профсоюза работника (желательно в возрасте до 35 лет), ответственного за реализацию единой молодежной политики профсоюза;

принимает иные решения и действия, направленные на развитие молодежного движения в профсоюзе.



### 12.2. областные советы профсоюза:

содействуют выдвижению молодежи для избрания в руководящие профсоюзные органы организаций;

создают молодежные советы для координации деятельности молодежных комиссий в организациях, закрепляют в аппарате работника (желательно в возрасте до 35 лет), ответственного за реализацию единой молодежной политики профсоюза;

проводят системное обучение председателей молодежных комиссий организаций, членов молодежного совета;

приглашают для участия в своих заседаниях председателей молодежных советов, его членов;

при рассмотрении вопросов на своих заседаниях отдельно анализируют ситуацию по молодежи;

освещают работу молодежных комиссий в средствах массовой информации, информируют общественность о конкретных примерах реализации молодежной политики на предприятиях и в организациях.

### 12.3. профсоюзные комитеты:

создают при профсоюзных комитетах молодежные комиссии;

участвуют в реализации республиканских и областных мероприятий, акций и т.д., проводят собственные молодежные мероприятия;

включают молодых работников в комиссии профкомов, в том числе в комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора;

добиваются включения в коллективный договор раздела «Социальная защита молодежи»;

проводят целенаправленную (при необходимости индивидуальную) работу по привлечению молодежи в профсоюз;

при рассмотрении вопросов на заседаниях своих руководящих органов отдельно анализируют ситуацию по молодежи;

организуют работу по закреплению молодых специалистов за опытными работниками (наставничество), проводят конкурсы профессионально мастерства;

берут шефство над учебными заведениями, готовящими специалистов для организаций (предприятий), проводят встречи с учащимися.

13. Контроль за реализацией единой молодежной политики профсоюза в областных и первичных организациях профсоюза, их молодежных советах и комиссиях осуществляет Президиум Республиканского комитета профсоюза и Молодежный совет Белхимпрофсоюза соответственно.