



ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном знаке
«Лучший наставник»

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия присуждения в организациях Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности нагрудного знака «Лучший наставник».

2. Целью присуждения знака «Лучший наставник» является поощрение наиболее заслуженных наставников, дальнейшее развитие системы и форм наставничества, направленных на создание благоприятных условий адаптации молодых работников (специалистов) в производственной среде, популяризации профессий и закрепления кадров в организациях.

3. Решение о присуждении знака «Лучший наставник» принимается Республиканским комитетом профсоюза на основании представления профсоюзного комитета организации с приложением соответствующих материалов.

Конкретные условия и особенности определения номинанта на звание «Лучший наставник» в каждой организации определяются соответствующим профсоюзным комитетом самостоятельно, в том числе по результатам проводимого в организации смотра-конкурса. Условия проведения такого смотра-конкурса разрабатываются профсоюзным комитетом с учетом особенностей и специфики работы организации на основании настоящего Положения и с учетом норм Примерного положения о наставничестве в организациях Белхимпрофсоюза, утвержденного постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза от 15 декабря 2016 г. № 251 «О практике применения различных форм наставничества в организациях Белхимпрофсоюза».

4. Профсоюзный комитет организации не позднее чем за 30 дней до предполагаемой даты вручения знака «Лучший наставник» представляет в Республиканский комитет профсоюза по своему номинанту выписку из протокола заседания профсоюзного комитета (совместного заседания профсоюзного комитета и администрации) или заверенную копию

постановления профсоюзного комитета, в которой в обязательном порядке указываются сведения:

общий стаж работы наставника в организации, а также стаж работы по обучаемой профессии;

общее количество молодых работников (специалистов) обученных данным наставником в этой организации.

К выписке из протокола заседания профсоюзного комитета организации (совместного заседания профсоюзного комитета и администрации) или заверенной копии постановления профсоюзного комитета организации прилагаются индивидуальные планы наставничества (копии по каждому молодому работнику (специалисту), за которым был закреплен данный наставник за последний год).

Республиканский комитет профсоюза вправе запросить у профсоюзного комитета дополнительные материалы и сведения, касающиеся организации наставничества на предприятии, а также номинанта на звание «Лучший наставник».

5. В дополнение к обязательным документам, указанным в пункте 4 настоящего Положения, профсоюзные комитеты организаций по своему усмотрению могут представлять в Республиканский комитет профсоюза следующие материалы:

выписку из коллективного договора организации, содержащую нормы о наставничестве (при наличии);

Положение о наставничестве в организации (копию);

соглашения о трудовом сотрудничестве (копии по каждому молодому работнику (специалисту), за которым был закреплен номинированный наставник за последний год);

план организации и проведения наставничества в организации (копия);

фотографию номинанта, а также фотографии, запечатлевшие процесс его наставничества (всего не более 7 шт.);

копии листов трудовой книжки наставника, содержащих сведения о его поощрениях;

отзыв о наставнике председателя профсоюзного комитета организации;

характеристика на наставника руководителя организации или руководителя структурного подразделения организации;

присвоенная квалификация по тарифным разрядам до обучения и после обучения по решению квалификационной (аттестационной) комиссии (по каждому обученному молодому работнику (специалисту) за последний год);

публикации о системе наставничества на предприятии в средствах массовой информации (информационные бюллетени, заводские многотиражные газеты, местные газеты, газета «Белорусский час» и т.д.);

документы по созданию и деятельности Совета наставников предприятия (при наличии такого совета) (копии);

план мероприятий по адаптации молодых работников (специалистов) на предприятии (при наличии);

Положение об оплате труда, или иной документ, определяющий порядок и размер поощрения наставника (выписка);

лист оценки результатов обучения молодого работника (при наличии);

анкета-опросник молодого работника (при наличии);

иные документы и сведения, относящиеся к номинированному наставнику.

6. Определить, что работник, осуществляющий наставничество и признанный лучшим в организации, в том числе по итогам смотров-конкурсов может быть награжден знаком «Лучший наставник» только один раз.

7. Республиканский комитет профсоюза оформляет решение о награждении работника знаком «Лучший наставник» постановлением Президиума Республиканского комитета профсоюза по заявительному принципу, оставляя за собой право отказа в присуждении знака в следующих случаях:

не предоставления всех необходимых материалов, указанных в пункте 4 настоящего Положения;

несоблюдения сроков представления материалов;

выдвижения профсоюзным комитетом в качестве номинанта на присуждение знака «Лучший наставник» работника, который уже награждался ранее этим знаком, работая в этой организации.

8. Профсоюзный комитет организации вправе за счет собственных средств поощрить работника, награжденного знаком «Лучший наставник», денежным вознаграждением в размере до 10 базовых величин и ходатайствовать перед руководством предприятия о занесении его на Доску Почета организации.

9. По итогам календарного года профсоюзный комитет организации информирует соответствующий областной совет профсоюза о количестве предложений по номинантам, направленным в Республиканский комитет профсоюза за год, и количестве присужденных работникам организации знаков «Лучший наставник».

Концепция нагрудного знака «Лучший наставник»,
присуждаемого в организациях Белхимпрофсоюза



2,7 см.



3 см.



3,5 см.



3,8 см.



4 см.



4,3 см.